

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЛМЫЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Б.Б. ГОРДОВИКОВА»

Колледж профессионального образования



Б.П. Арашаева
2024 г.

Результаты анкетирования преподавателей

**Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы
среднего профессионального образования – программы подготовки
специалистов среднего звена**

по специальности

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Элиста, 2024 г.

В сентябре 2024 года Колледжем профессионального образования ФГБОУ ВО «КалмГУ» в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в вузе проведено анонимное онлайн-анкетирование.

Метод получения первичной социологической информации:

Онлайн-форма анкеты создана с помощью форм Yandex и распространялась через интернет в виде ссылки на анкету. Участие в анкетировании было добровольным и анонимным.

Анкета для преподавателей:

<https://forms.yandex.ru/u/6782ba74493639ac5949467d/>

В анкетировании приняли участие 21 сотрудник КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы среднего профессионального образования – специальности 08.02.01 Строительство зданий и сооружений

Женщины – 11 чел.

Мужчины – 10 чел.

Распределение респондентов по должностям:

1.	Директор	1
2.	Заведующий отделением	2
3.	Преподаватель	19

Распределение респондентов по возрасту:

Показатель	24-29 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-59 лет	60-79 лет	Всего
Количество	2	6	8	2	3	21
%	9,52	28,57	38,1	9,52	14,29	100

Среди опрошенных наибольшую долю (38,1 %) составляют сотрудники возрастной категории 40-49 лет, меньше всего сотрудников до 29 лет и от 50 до 59 лет.

Распределение респондентов по стажу работы в КалмГУ:

Показатель	До 5 лет	6-10 лет	11-15 лет	16-20 лет	21-30 лет	31-45 лет	Всего
Количество	7	7	4	2	1	0	21
%	33,33	33,33	19,05	9,52	4,76	0	100

Основной источник информации о жизни вуза

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Приказы ректора, другие официальные документы	5	28,57 %
Заседания кафедры	4	23,81 %
Распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой, зав. лабораторией	4	23,81 %
Устная неофициальная информация, разговоры на кафедре, в деканате	0	0 %
Руководство подразделений (департаментов,	2	9,52 %

центров, отделов)		
Вузовская газета	1	4,76 %
Совещания, конференции, проводимые в вузе	2	9,52 %
Служебная документация УМУ	1	4,76 %
Личное общение с руководством	0	0 %
Со всех источников сразу	2	9,52 %

Респонденты считают, что основным источником информации о жизни КалмГУ являются приказы ректора, другие официальные документы (28,57 %), заседания кафедры и распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой (23,81%).

Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах университета?

Источник информации	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Ректорат	12	7	1	1
Деканат	15	4	1	1
отделение	18	3	0	0

В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах вуза, не удовлетворены или затруднились всего 9,52 % опрошенных.

Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации, источником которой являются кафедры.

Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т. п.)	7	33,33 %;
Стажировка в родственных уч. и науч. заведениях, предприятиях	5	23,81 %
Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях	3	14,29 %
Постоянно действующие методические семинары	2	9,52 %
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	1	4,76 %
Посещение лекций коллег в своих и других вузах	1	4,76 %
Изучение новой литературы	1	4,76 %
Участие в работе учебно-методического объединения	1	4,76 %

Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы (33,33 %), стажировки (23,81 %) и участие в семинарах, конференциях (14,29 %).

Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Да	17	80,95 %
Нет	3	14,29 %
Затрудняюсь ответить	1	4,76 %

80,95 % опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 14,29 % - не нуждаются, 4,76 % затруднились ответить.

Если Вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли Вы теми возможностями для этого, которые предоставляет администрация вуза?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	17	80,95 %
Частично удовлетворен	2	9,52 %
Затрудняюсь ответить	1	4,76 %
Не удовлетворен	1	4,76 %

В целом 80,95 % респондентов полностью удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Не удовлетворены 4,76 %.

Чем Вас привлекает работа в КалмГУ?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Возможностью профессионального роста как преподавателя	6	28,57 %
Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами	3	14,29 %
Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета	3	14,29 %
Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды	2	9,52 %
Хорошими условиями труда	3	14,29 %
Затрудняюсь ответить	1	4,76 %
Близостью от места жительства	1	4,76 %
Возможностью внедрять свои научные разработки	1	4,76 %
Высоким престижем вуза	1	4,76 %

28,57 % опрошенных ответила, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя; 14,29 % респондентов - возможностью интересной творческой работы со студентами и хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета.

Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	10	47,62 %
Частично удовлетворен	7	33,33 %
Затрудняюсь ответить	2	9,52 %
Не удовлетворен	2	9,52 %

47,62 % - респондентов полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места; 33,33 % удовлетворены частично. Не удовлетворены 9,52 %.

В жизни вуза имеется много различных сторон и аспектов, которые так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены:

Варианты ответов	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Затрудняюсь ответить	Не удовлетворен
Отношением со стороны руководства вуза к Вам	13	4	3	1
Участием в принятии управленческих решений	11	6	4	0
Признанием Ваших успехов и достижений	14	5	1	1
Деятельностью администрации вуза	14	4	2	1
Условиями оплаты труда	9	9	2	1
Удобством работы и услугами, имеющимися в вузе	9	8	3	1
Охраной труда и его безопасностью	17	3	1	0
Управлением изменениями в деятельности вуза	11	8	2	0
Представлением льгот (отдых, санаторное лечение)	10	7	3	1
Систем питания, медицинского и другого обслуживания	9	8	2	2

В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - охраной труда и его безопасностью (80,95 %), а также деятельностью администрации вуза и признанием успехов и достижений (66,67 %).

Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены системой питания, медицинского и другого обслуживания (9,52 %).

Существует ли в Вашем вузе контрактная система заключения трудовых договоров с преподавателями и сотрудниками?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Да	17	80,95 %
Нет	0	0 %
Затрудняюсь ответить	4	19,05 %

Если такая система существует, то удовлетворены ли Вы гарантией занятости в соответствии с контрактом?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	16	76,19 %
Частично удовлетворен	1	4,76 %
Затрудняюсь ответить	4	19,05 %
Не удовлетворен	0	0 %

Удовлетворены гарантией занятости в соответствии с контрактом больше половина опрошенных (76,19 %), частично удовлетворены 4,76 % респондентов и затруднились ответить – 19,05 %. Не удовлетворены 0 %.

Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в вузе?

Варианты ответов	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Затрудняюсь ответить	Не удовлетворен
Отношениями со студентами	14	4	1	2
Отношениями с коллегами на кафедре, в лаборатории	15	4	1	1
Отношениями с непосредственным руководством	17	2	2	0
Отношением с администрацией	17	2	2	0

Подавляющее большинство преподавателей и сотрудников (в среднем 71,43 %), полностью удовлетворены взаимоотношениями в вузе.

Удовлетворены ли Вы ролью КалмГУ в обществе и в соответствующей профессиональной области?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	16	76,19 %
Частично удовлетворен	2	9,52 %
Затрудняюсь ответить	2	9,52 %
Не удовлетворен	1	4,76 %

76,19 % опрошенных полностью удовлетворены ролью КалмГУ в обществе и соответствующей профессиональной области.

Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Слабая оснащенность современными ТСО	5	23,81 %
Низкая дисциплина студентов	4	19,05 %
Омоложение преподавательских кадров	1	4,76 %
Несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса	1	4,76 %
Дефицит аудиторий	2	9,52 %
Недостаток учебно-методической литературы	1	4,76 %
Неудобное расписание	1	4,76 %
Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей	1	4,76 %
Несовершенство учебных планов	1	4,76 %
Недостаточная лабораторная база	1	4,76 %
Недостаточный учет запросов потребителей выпускников	1	4,76 %
Слабая система диагностики и оценки знаний студентов	1	4,76 %
Уровень научных исследований	1	4,76 %

Проблемы, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (23,81 %), низкая дисциплина студентов (19,05 %).

Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Повысить оплату труда, меры стимулирования	5	23,81 %
Оснащение аудиторий ТСО	3	14,29 %
Улучшение материально-технической базы университета	3	14,29 %
Сократить бюрократию в учебном процессе	2	9,52 %

Затрудняюсь ответить	2	9,52 %
Необходимо рассмотреть соотношение контактных и самостоятельных часов	0	0 %
Всё устраивает	0	0 %
Повысить дисциплину и качество знаний студентов.	1	4,76 %
Больше времени отводить преподавателям на инд. занятия научными и методическими изысканиями и совершенствование педагогического мастерства	1	4,76 %
Повышение квалификации сделать более доступным	1	4,76 %
Моральная и материальная мотивация	1	4,76 %
Не отвлекать преподавателя от учебного процесса различными мероприятиями	1	4,76 %
Не устраивают условия труда: техническое оснащение, старая/сломанная мебель на кафедре и в аудиториях, сломанные розетки, туалетные комнаты.	0	0 %
Стажировки и повышения квалификации	1	4,76 %
Для совершенствования учебного процесса нужно привести в порядок учебные планы, рабочие учебные дисциплины	0	0 %
Большое количество абитуриентов и студентов чтобы между ними имелась атмосфера конкуренции	0	0 %
Каждый преподаватель должен нести ответственность за свою деятельность, проявлять интерес, повышать свою квалификацию	0	0 %
Нужен рейтинг, который учитывает все аспекты деятельности преподавателя.	0	0 %
Цифровизация среды вуза, техническое оснащение, централизованное информирование	0	0 %

При ответе на вопрос о мерах по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) наиболее популярными вариантами ответов оказались - повысить оплату труда, меры стимулирования (23,81 %), оснастить аудитории ТСО и улучшить материально-техническую базу университета (14,29 %).

Общие выводы:

1. В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - деятельностью администрации вуза и управлением изменениями в деятельности вуза (по 95,24 %)

2. 47,62 % - респондентов полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места; 33,33 % удовлетворены частично. Не удовлетворены 9,52 %.

3. В целом 80,95 % респондентов полностью удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные

считают различные курсы (33,33 %), стажировки (23,81 %) и участие в семинарах, конференциях (14,29 %).

4. Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены представлением льгот (отдых, санаторное лечение) и систем питания, медицинского и другого обслуживания (9,52 %).

5. Проблемы, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (23,81 %), низкая дисциплина студентов (19,05 %).

6. Мерами по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) названы повышение оплаты труда, меры стимулирования (23,81%), оснащение аудиторий ТСО и улучшение материально-технической базы университета (14,29%).