



«Утверждаю»

Ректор ФГБОУ ВО «КалмГУ

им. Б. Б. Городовикова»

Б. К. Салаев

« 09 » 109 2024г.

Программа развития Центра карьеры
ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б. Б. Городовикова»
на 2024-2026 гг.

Целью деятельности Центра карьеры ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова» (далее ЦК КалмГУ) является оказание содействие интеграции работодателей в научно-образовательном процессе университета и содействие эффективному применению труда молодых специалистов- выпускников КалмГУ.

Основными функциями Центра карьеры КалмГУ являются:

- сотрудничество и взаимодействие с индустриальными партнерами, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников университета;
- оказание содействия структурным подразделениям университет в организации встреч с работодателями, временной занятости студентов; взаимодействие с органами власти Республики Калмыкия и органами местного самоуправления районов республики, в том числе с центрами занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованных в улучшении положения студентов и выпускников на рынке труда;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, действующей программе по восполнению рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, - предоставление выпускникам информации о вакантных местах;
- проведение организационных мероприятий (маркетов профессий, дней карьеры, дней КалмГУ в муниципалитетах республики, лаборатории карьерной навигации, часа Министра в КалмГУ и др.);
- взаимодействие с ассоциацией выпускников КалмГУ, организация встреч с успешными выпускниками;
- осуществление в соответствии с установленным регламентом системного мониторинга трудоустройства студентов и выпускников;
- размещение актуальной информации по трудоустройству в социальных сетях Центра карьеры КалмГУ.

Задачи Центра карьеры КалмГУ :

- развитие и усиление внутреннего информационного поля в университете вокруг направления трудоустройства и карьеры студента, контролируемого Центром карьеры для формирования интересов к карьере, корректировки ожиданий, запуска трендов и эффективного закрытия вакансий работодателей (ВК, Тг ЦК КалмГУ);
- пакетная система предложений- офферов организациям о взаимодействии -формирование индивидуальных офферов работодателям на основе понимания текущей потребности;
- проведение карьерных событий, своим форматом конкурирующих с контентом в социальных сетях(современные и новые форматы мероприятий, интересных студентам);
- система консультативной поддержки выпускников по рабочим вопросам, вопросам трудового и налогового законодательства, - предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
- организация и участие студентов в форумах, конкурсах и конференциях, посвященных трудоустройству, профориентации, профессионально-карьерному развитию.
- постоянная пассивная аналитика текущих информационных событий рынка труда(спектр профессий будущего, будущая зарплата, софт и хард скиллз, кем и где будет работать выпускник КалмГУ по окончании вуза и др.).

Ключевые результаты Центра карьеры КалмГУ в 2024 году

31	Новых кадровых партнеров привлечено к сотрудничеству с КалмГУ в рамках деятельности Центра карьеры
21+	Получили приглашения на стажировку и практику по результатам участия в карьерных мероприятиях университета
5	Амбассадоров привлечены для сопровождения мероприятий Центра карьеры
1	Проект по привлечению студентов –выпускных курсов запущен совместно с кадровыми партнерами Центра карьеры КалмГУ и руководством вуза
107	Студентов составили свои резюме для поиска первого места работы
65 %	Студентов приняли участие в карьерных событиях Центра карьеры
49 %	Студентов являются активными пользователями цифровой платформы «Факультетус»

ПРОБЛЕМЫ и ВЫЗОВЫ ДЛЯ ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ КалмГУ

- Кадровые партнеры используют только один – два формата взаимодействия, который не всегда позволяет добиться результата.
- Часть потенциальных кадровых партнеров всё ещё считают, что присутствие в университетской среде не обязательно.
- Не все подразделения университета осведомлены об основных формах и этапах взаимодействия с кадровыми партнерами.
- Часть студентов находится вне информационного поля с карьерными новостями.
- Часть студентов не заинтересованы в осознанном выборе мест для прохождения практик и стажировок, участию в карьерных мероприятиях и обучению по ДПО.
- Студенты выпускных курсов поверхностно относятся к созданию резюме и заполнению профиля на цифровой платформе «Факультетус».
- Не хватает наработки практик и интересных форм работы с кадровыми партнерами у сотрудников Центра карьеры.

В план карьерных мероприятий и циклограмму могут вноситься коррективы в зависимости от достигнутого эффекта или не достижения результата.



**План организационно-базовых процессов работы Центра карьеры КалмГУ
(циклограмма) на 2024-2026 г.**

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственный/Партнеры ЦК
I. Организационная деятельность			
1.1.	Проведение акции «Привет, первокурсник»	30 августа-2 сентября 2024	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры Отдел молодежной политики
1.1.2	Встреча со старостами учебных групп I-х курсов очной формы обучения: «Информация о деятельности Центра карьеры КалмГУ»	сентябрь 2024	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры
1.1.3	Амбассадоры ЦК КалмГУ. Он-лайн/офф-лайн встреча	сентябрь 2024, далее - по мере необходимости	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры Амбассадоры
1.1.4	Проведение совещаний, встреч с заместителями деканов/директора по ВР, ответственными по трудоустройству выпускников от факультетов/института (он-лайн/офф-лайн формат) по вопросам трудоустройства и занятости, работы с выпускниками и студентами выпускных курсов	по циклограмме проректора по ВРМП КалмГУ (понедельник/четверг 2 неделя месяца)	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры
1.2	Разработка графика ознакомительных экскурсий для студентов очной формы обучения на предприятия и организации	сентябрь 2024	Заведующие выпускающих кафедр
1.3	Организация экскурсий студентов на предприятия	в течение года	Заведующие выпускающих кафедр
1.4	Организация консультирования студентов выпускных курсов по актуальным вакансиям и возможностям трудоустройства	в течение года	Центр карьеры Специалисты Центра карьеры
1.5	Заключение новых договоров с предприятиями и пролонгация договоров, завершивших сроки действия, на практическую подготовку и о сотрудничестве с кадровыми партнерами	в течение года	Факультеты/институт Базовые кафедры Центр карьеры
1.6	Организация и проведение профориентационных мероприятий «Старт карьеры»	по плану мероприятий МАН КалмГУ	Центр карьеры, амбассадоры Малая академия наук КалмГУ Заместители деканов по воспитательной работе факультетов/института

1.7	Освещение в соцсетях ЦК КалмГУ организации практик студентов КалмГУ в 2024-2025 учебном году на базе предприятий-партнеров в соответствии с графиком учебного процесса	в течение учебного года	Центр карьеры Заведующие выпускающих кафедр
1.8	Встречи с руководителями кадровых служб предприятий и учреждений на площадке КалмГУ (в рамках планирования предварительного трудоустройства выпускников)	в течение года	Центр карьеры
1.09	Подбор выпускников на позиции стажеров, вакансии по заявкам работодателей	в течение года	Центр карьеры
1.10	Организация и проведение карьерных мероприятий для студентов и выпускников КалмГУ. Участие в региональных и федеральных площадках карьерных мероприятий	по плану карьерных мероприятий	Центр карьеры Заместители деканов/директора по воспитательной работе, ответственные за трудоустройство выпускников от факультетов/института
II. Образовательная: теория и практическая деятельность по построению карьеры (лекционный формат встреч и экскурсий, размещение информации в социальных сетях ЦК и сайте КалмГУ)			
2.1	Планирование карьеры и стратегия поиска работы	сентябрь	Центр карьеры
2.2	Навыки деловых коммуникаций при поиске работы	ноябрь	Центр карьеры
2.3	Портфолио выпускника КалмГУ	февраль	Центр карьеры
2.4	Начало карьеры молодого специалиста	март-апрель	Центр карьеры
2.5	Законодательные акты, трудовые отношения в РФ	март	Приглашенный спикер /преподаватели ФУП КалмГУ
III. Психолого-педагогическое сопровождение и продвижения трудоустройства и карьерных возможностей			
3.1	Анкетирование студентов: 1-2 курсы «Мотивация выбора профессии» 3-5 курсы «Мои карьерные ориентиры» Студенты выпускных курсов «Анкетирование к обходному листу выпускника» (предварительное трудоустройство и занятость)	1-2 курсы — октябрь 3-5 курсы — до 1 апреля февраль- август	Центр карьеры ЦОКО
3.2	Анализ социальных и профессиональных ориентаций студентов с целью содействия в выборе профессии, трудоустройства и адаптации к рынку труда	в течение учебного года	Центр карьеры ЦОКО
3.3	Взаимодействие с КУ «Центр занятости населения» г.Элисты, проведение совместных мероприятий: тренингов, ролевых игр, мастер-классов по технологиям поиска работы	в течение учебного года	Центр карьеры

3.4	Работа на ЦКС «Факультетус» по размещению информации для студентов в соц.сетях ЦК КалмГУ о курсах, семинарах, ВКС, он-лайн форумах, стажировочных площадках	еженедельно	Центр карьеры
3.5	Внутренний аудит организации практик на выпускающих кафедрах. Подготовка аналитических материалов и методических рекомендаций по результатам внутреннего аудита	сентябрь – декабрь	Начальник учебно- методического управления Центр карьеры ЦОКО
IV. Информационно-методическое сопровождение и выстраивание базовых процессов трансформации ЦК КалмГУ			
4.1	Помощь в регистрации студентов и выпускников на ЦКС «Факультетус», на отраслевом карьерном портале ЕЦП «Работа России»	в течение года	Директор Центра карьеры; Специалист Центра карьеры
4.2	Прохождение специалистами ЦК КалмГУ марафона «Образ центра карьеры в глазах первокурсников»	Август, 2024	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры
4.3	Прохождение Акселерационной программы ЭЦК вузов РФ	программы ЭЦК вузов РФ	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры
4.4	Участие в Проектно аналитической сессии ЦК вузов ЮФО (г.Ставрополь)	ноябрь, 2024	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры
4.5	Информирование выпускников и студентов о состоянии рынка труда и имеющихся вакансиях. Оказание методической, консультативной помощи во взаимодействии выпускников с предприятиями-работодателями	в течение года	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры, HR-представители работодателей (по согласованию)
4.6	Прогноз распределения и трудоустройства выпускников 2024-2025 учебного года очной формы обучения.	март-апрель, 2025	Центр карьеры
	Анкетирование выпускников к обходному листу	апрель- август	Ответственные за трудоустройство выпускников от факультетов/ института
4.7	Подготовка отчета о деятельности Центра карьеры в 2024-2025 учебном году	июль, 2025	Директор Центра карьеры; Специалисты Центра карьеры
4.8	Пополнение банка данных лучших выпускников	в течение года	Директор Центра карьеры; Специалисты Центра карьеры
4.9	Обновление информации на сайте КалмГУ в разделе Центр карьеры	август, 2024 далее-по мере необходимости	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры
V. Организация мониторинговой деятельности			
5.1	Мониторинг трудоустройства выпускников 2023 г., в том числе в части достижения выпускниками поставленных целей трудоустройства по специальности Формирование сведений для ВО-1, СПО-1	сентябрь, 2024 ежегодное	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры

5.2	Анализ результатов мониторинга и подготовка ответов о трудоустройстве выпускников по категориям (инвалиды и с ОВЗ, целевики и т.д.)	август-сентябрь	Центр карьеры Специалисты Центра карьеры
5.3	Мониторинг предварительного трудоустройства, выпускников, В том числе с инвалидностью и ОВЗ. Анализ показателей предварительного трудоустройства выпускников 2024 г. очной и заочной форм обучения	декабрь, 2024	Центр карьеры Сектор инклюзивного и дистанционного образования
5.4	Мониторинг трудоустройства выпускников	апрель	Центр карьеры, ответственные за трудоустройство выпускников от факультетов/института
5.5.	Анализ показателей фактического трудоустройства выпускников 2024 г. очной и заочной форм обучения	ежегодно, октябрь	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры
5.6.	Анализ достижения ЦК целевых показателей Программа развития КалмГУ «Приоритет-2030» и показателей «Дорожных карт» Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030г., мерам по исправлению ситуации на рынке труда РК до 2030г. Подготовка отчетов.	Ежегодно Дорожные карты	Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры



ПЛАН ПАРТНЁРСКИХ и КАРЬЕРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ КалмГУ на 2024 – 2026 гг

№	Мероприятия	Сроки проведения дд/мм/гг	Участники /партнёры	Ответственные	Структурные подразделения КалмГУ- партнёры ЦК КалмГУ	Результат, достижение цели, возможный целевой эффект
1. Вопросы Центра карьеры, выносимые на рассмотрение заседания Ученого совета КалмГУ						
1	О результатах трудоустройства выпускников 2024 года. Перспективы и прогноз трудоустройства и занятости	Ноябрь, 2024	Кадровые партнёры	Центр карьеры	Институт, факультеты	<i>Решение УС. Реализация «Дорожной карты» по исправлению ситуации на рынке труда Республики Калмыкия до 2030 г. утв. распоряжением</i>

	на 2025 год.					Правительства Республики Калмыкия от 25 апреля 2024г. №152-р,
2	Программа развития ЦК КалмГУ.на 2024-2026гг.	август, 2024	Ученый совет КалмГУ, руководители структурных подразделений	Центр карьеры		Решение УС КалмГУ Ежегодный мониторинг исполнения программы
2	Вопросы Центра карьеры, выносимые на рассмотрение заседания Ректората КалмГУ					
1	О ходе исполнения решений ректората «Развитие направлений работы с выпускниками для продвижения университета»	январь,2025	Деканы/ директор, заместители деканов/директора по ВР	Центр карьеры	Институт, факультеты	Активизация деятельности Ассоциации выпускников КалмГУ
2	Из опыта по сотрудничеству с работодателями по совмещению обучения студентов с трудовой или предпринимательской деятельностью	март2025	Кадровые партнёры	Центр карьеры	Институт, факультеты	Перспективные направления деятельности в работе с выпускниками и кадровыми партнерами
3	Организационно-инструктивная и методическая работа и взаимодействие со структурными подразделениями КалмГУ					
1	Подготовка и проведение совещаний с заместителями директора института/деканов факультетов по организации работы с выпускниками и студентами	октябрь 2024г. ежегодно согласно циклограмме университета		Центр карьеры		Сведения о трудоустройстве выпускников. в т.ч. сбор данных согласно запросам и по направлениям: -педагогические спец-ти; -студенты-инвалиды и с ОВЗ; -принятые и обучающиеся по целевым договорам; -поступившие на работу в вузы -партнеры; -поступившие на работу в зарубежные вузы-партнеры; - продолжившие обучение в
2	Ведение базы данных выпускников и кадровых партнеров КалмГУ, в т.ч. на платформе ЦКС «Факультетус»	Сентябрь, 2024 Декабрь, 2024 Апрель, 2025 Июль, 2025	студенты, выпускники, кадровые /индустриальные партнеры	отв. за ведение базы данных выпускников, администраторы ЦКС «Факультетус»	Институт, факультеты	

				от института/ факультетов		<i>вузах-партнерах: - продолжившие обучение в зарубежных вузах-партнерах и др.</i> <i>Банк данных резюме, вакансий, активность студентов КалмГУ на ЦКС «Факультетус»</i>
3	Сбор и обработка сведений для статистических отчетов и мониторингов ИАСМОН, НРУ, ВПО-1. СПО-1	ежегодно на 1 октября ВПО-1 СПО-1 Мониторинги Минобрнауки РФ		Специалисты ЦК		
4	Участие в работе по составлению ежегодного отчёта по самообследованию университета	ежеквартальн о	Мониторинг ЦКС«Факультет ус» и социальных сетей ЦК	Специалисты Центра карьеры		
5	Прохождение специалистов ЦК КалмГУ обучения по Акселерационной программе Центров карьеры при ЭЦК Минобрнауки РФ	Расписание треков и ПАС		Специалисты Центра карьеры		
6	Участие в ВКС, совещаниях, выездных семинарах, форумах ЦК вузов РФ по вопросам деятельности ЦК Марафон ЦК «Образ ЦК в глазах первокурсников» Проектно аналитическая сессия ЦК вузов ЮФО	в течение года-програ ммыФорумов ЭЦК ПАС, Акселей 21 августа 2 сентября 2024 Ноябрь 2)24 г.Ставрополь		Директор Центра карьеры Специалисты Центра карьеры		

4. «Навигация возможностей» для студентов и выпускников КалмГУ

1	Проведение консультаций по регистрации вновь поступивших студентов и выпускников офо,	05-30 сентября 2024, далее по запросам	студенты 1-5 курсов (бакалавриат, специалитет) Студенты 1-2 курсов	ЦК КалмГУ	отв. от института/ факультетов за ведение и работу на ЦКС «Факультетус»	Содержательный контент, анонсы, мини-трансляции мероприятий института/ факультетов, кадровых/ индустриальных партнеров на ЦКС «Факультетус».
---	---	---	---	-----------	--	---

	зфо на ЦКС «Факультетус»		(магистратура)			Вакансии, образцы анкет. примеры резюме. Сайт КалмГУ – раздел ЦК. Популяризация контентов на ЦКС «Факультетус», ВК, Телеграм канале ЦК КалмГУ.
2	Ежеквартальный мониторинг активности в социальных сетях КалмГУ, ЦКС «Факультетус»	до 5 числа	студенты 2-5 курсов (бакалавриат, специалитет) офо	ЦК КалмГУ	отв. администраторы ЦКС «Факультетус» от института/факультетов	
3	Ежегодные мониторинги, статотчеты ВПО-1, СПО-1, трудоустройства выпускников	сентябрь 2024 декабрь 2024 апрель 2025 июнь 2025		ЦК КалмГУ	Институт/факультеты, заместители директора/деканов по ВР и работу с выпускниками	
4	Час министра в КалмГУ	по запросу	РОИВ	ЦК КалмГУ	Студенты и выпускники	
5	День муниципалитета в КалмГУ	В теч.года	РМО РК, Администрация г.Элисты	ЦК КалмГУ	Студенты и выпускники	Реализация Плана мероприятий по исполнению «Региональной долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года», утвержденной распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 29 июля 2022 г. №357-р, Дорожная карта 2024 Реализация программы Приоритет 2030 и плана работы КалмГУ
6	Конкурс «Лучшее портфолио выпускника КалмГУ»	Апрель-июнь 2025 , 2026		ЦК КалмГУ	Студенты выпускных курсов бакалавриата и специалитета офо	
7	QR- анкетирование		студенты		Институт	База данных студентов офо

	студентов 4-5 курсов «Мои карьерные ориентиры»	ноябрь, 2024	2-5 курсов офо	ЦК КалмГУ	/факультеты, Заместители деканов/директора/ по ВР	<i>КалмГУ. Уровень карьерной компетенции студентов</i>
8	«Маркет педагогических профессий»	Февраль 2025	кадровые партнеры ФДПО	ЦК КалмГУ	Институт/ факультеты, заместители директора/ деканов по ВР	<i>В рамках совместной с Минобрнауки РК и КалмГУ Программы подготовки педагогических кадров «Кадры для региона»</i>
9	Проведение карьерных мероприятий с участием студентов факультетов, института и кадровых партнеров День карьеры. Митап. Карьерный хакатон. Фейл- конференция. Декада профессий на факультетах/институте. Ассесмент и консультирование» «Формула карьеры» «День финансового сектора» «Декада математики и IT-технологий» «День карьеры в сфере экономики и предпринимательства» «Агроинжиниринг» « Декада органов прокуратуры»	По плану работы института/ факультетов	Кадровые партнеры	ЦК КалмГУ	Институт /факультеты, заместители директора/ деканов по ВР	<i>Офферы ЦК КалмГУ- для кадровых партнеров. КалмГУ</i> <i>Параллельно ЦК КалмГУ проводится электронный «День карьеры» на ЦКС «Факультетус»</i>
10	Карьерный инсайт	По плану работы ПЦ «Гармония»	студенты	ЦК КалмГУ Психологический центр «Гармония»	Институт/ факультеты, заместители директора/ деканов по ВР	<i>Лаборатория карьерной навигации</i>

11	Учебная практика и стажировки студентов. Практика студентов.	По семестровому графику и ООП КалмГУ	студенты	Учебный отдел, кафедры	Институт/ факультеты, кафедры	<i>Количество и качество мест практики.</i> <i>Практика в соответствии с целевыми договорам с работодателями и кадровыми партнерами</i> <i>Мотивация студентов получать нужные компетенции</i> <i>Лидерские программы, реализуемые в университете.</i> <i>Обучение составлению резюме по конкретной специальности/направлению</i> <i>Особенности электронного портфолио по конкретной специальности/ направлению</i> <i>Формирование компетентностных запросов для внесения в ООП КалмГУ</i> <i>Практико-ориентированные курсовые и ВКР, в т.ч. по заявкам кадровых партнеров.</i>
12	Коучинг. Организация экскурсий студентов на предприятия/ учреждения/ ведомства	Циклограмма посещения	студенты	Базовые кафедры/работодатели		
13	1.Стажировки студентов 2.«Россия – страна возможностей». Проект «Профстажировка 2.0.» 3. Федеральный конкурс «Золотая стажировка» (ProfStories) 4. Стратегическая сессия ОЭЗ «Алабуга» (г.Елабуга, Республика Татарстан) 5. «СБЕР-graduated» 6. «JOBVY»	в течение года в соответствии с семестровым графиком и ООП КалмГУ в течение года	студенты, активисты студенческих объединений и организаций	Учебный отдел, кафедры ЦК КалмГУ	Институт/ факультеты, кафедры ЦК КалмГУ Отдел молодежной политики, Профком обучающихся	
14	Проектная деятельность студентов по решению бизнес-задач от работодателей /индустриальных /кадровых партнеров. «Диплом как стартап»	в соответствии с графиком и ООП КалмГУ и по заказу кадровых/ индустриальных партнеров	Студенты/ кадровые /индустриальные партнеры/ кафедры	Учебный отдел, кафедры	Институт/ факультеты, кафедры	
5. «История успеха»						
№	мероприятия	сроки проведения	участники /партнеры	ответственные	структурные подразделения КалмГУ	результат, достижение цели, возможный целевой эффект

1	Публикации о выпускниках университета разных лет в СМИ, сайте КалмГУ, социальных сетях в рубриках «История успеха» «Старт в карьере», «Ассоциация выпускников КалмГУ», «Ассоциация иностранных студентов КалмГУ»	согласно техническому регламенту	выпускники, представители кадровых партнёров и работодателей	Пресс-служба Студия «Пеликон» ЦК КалмГУ Международный отдел	Институт/факультеты, кафедры, структурные подразделения университета	<i>Публикации в СМИ, соц.сетях ЦК КалмГУ, сайте КалмГУ. Издание сборника «Лучшие выпускники КалмГУ». Видео-интервью с выпускниками прошлых лет и т.д.</i>
2	«Привет, первокурсник!» (оффер ЦК для первокурсниками университета)	август-сентябрь совместно с ОМП и студенческим и организациями КалмГУ	Студенты-первокурсники факультетов, института	ЦК КалмГУ	Институт/факультеты ОМП	<i>Цель-Формирование образа ЦК КалмГУ в глазах первокурсников. Использование возможностей соцсетей ЦК. флаеры/мерчи ЦК КалмГУ</i>
3	Заседание совета работодателей «Региональный форум работодателей - кадровых партнеров КалмГУ»/ стратегическая сессия для кадровых партнеров	Октябрь, 2024 Ноябрь, 2024 далее согласно ежегодному по плану заседаний Совета	представители кадровых партнеров и работодателей Республики Калмыкия	ЦК КалмГУ совместно с факультетами и ведомствами РК	Институт/факультеты отдел молодежной политики	<i>Итоги сотрудничества. Новые перспективы и стратегии. Развитие регионального HR Целевые договоры в решении кадровой политики. Выпускники, запустившие технологические стартапы, свои компании</i>
4	Конкурс КалмГУ «Лучшее Портфолио выпускника КалмГУ-2025» (в заочном формате) «Деловой завтрак»/ «Ректорский прием» с выпускниками КалмГУ	март- май, 2025 июнь, 2025	студенты выпускных курсов офо итоговый приказ	ЦК КалмГУ ЦК КалмГУ, отдел молодежной политики	Институт /факультеты Студенческий актив	<i>Портфолио составляется в таком ключе, чтобы обеспечить эффективное взаимодействие с научными руководителями, преподавателями и кураторами КалмГУ в период обучения, а также с потенциальными</i>

						работодателями после окончания высшего учебного заведения
6. Образовательные тренинги, спецкурсы, семинары, лекции, ролевые игры и т.д. по направлениям и специальностям. в т.ч. с участием кадровых партнеров, базовых кафедр						
№	Мероприятие	Сроки проведения	участники /партнеры	ответственные	Структурные подразделения КалмГУ	Результат, достижение цели, возможный целевой эффект
1	«Персональный карьерный брендинг»: - Карьерный питч, - Коучинг для студентов - «Правовой аспект» -«Профессиональная этика» («Деловой этикет и правила общения». «Самопрезентация» и др.)	Программа курса/ спецкурса отдельное расписание	по ООП	Кафедры кадровые/ индустриальные партнеры	Факультет ДПО Институт/ факультеты, кафедры ЦК КалмГУ	Конструирование профессионального имиджа начинающего специалиста, помогающего достичь поставленных карьерных целей
2	«Карьерный инсайт» - цикл тренингов по формированию системы психологических установок и дальнейшей профессиональной деятельности- Лаборатория карьерной навигации	Программа курса/ спецкурса отдельное расписание апрель	студенты офо 2-3 курсов (бакалавриат) Кадровые партнеры ЦК	Психолого-педагогический центр «Гармония» Центр карьеры	Институт /факультеты ЦК КалмГУ Центр карьеры	Тренинг, построен на системе карьерных представлений студентов и реальных знаний личностных и профессиональных карьерных возможностях для достижения конкретных карьерных целей
3	«Карьерная стратегия» (спецкурсы, коучинг, митапы, встречи студентов с выпускниками прошлых лет): - «Социально-культурная деятельность студентов. Выявление лидерских качеств»	Программы курса/ спецкурса отдельное расписание	студенты 1-2 курсов студенты 3-4 курсов студенты выпускных	Преподаватели КалмГУ/ Приглашенный лектор/спикер	Факультет дополнительного и профессионального образования Отдел молодежной политики Научный отдел	Накопление компетентностных запросов для программ ДПО КалмГУ. Реализация программ (Росмолодежь):-Ты - предприниматель -Работающая молодежь -Профессиональные траектории - Наука и молодежь.

	- «Про работу» - «Поиск работы и трудоустройство» (выпускные курсы) - «Карьерная креативность»		курсов			
--	---	--	--------	--	--	--

7. Для кадровых/индустриальных партнеров КалмГУ

№	Мероприятия	Сроки проведения	Участники /партнеры	Ответств- е	Структурные подразделения КалмГУ	Результат, достижение цели, возможный целевой эффект
1	Заседание Совета работодателей КалмГУ(обсуждение повестки Форума/Стратегической сессии с участием работодателей, кадровых партнеров КалмГУ	Октябрь-ноябрь, 2024, далее по плану работы совета	Кадровые партнеры Представители РОИВ РК	ЦК КалмГУ	Факультеты/институт	Реализация резолюции 1-го республиканского форума работодателей и кадровых партнеров. Стратегия развития отношений кадровых партнеров с КалмГУ
2	Регистрация и размещение вакансий и практик кадровыми партнерами на цифровой платформе «Факультетус»	по потребности кадровых партнеров	самостоятельное размещение информации на ЦКС «Факультетус»	работодатели/ кадровые/ индустриальные партнеры	ЦК КалмГУ	<i>Использование ЦКС «Факультетус» - как удобный интерфейс взаимодействия с работодателем. Популяризация работодателей в соцсетях :ВКонтакте, Телеграм канале КалмГУ</i>
3	Участие работодателей в качестве экспертов в защите ВКР, «Диплом как стартап»	план работы КалмГУ, план работы кафедр	студенты выпускных курсов	заинтересованные работодатели/кадровые/индустриальные партнеры	Институт/факультеты, кафедры	<i>Коллаборация работодателя и студента (проект, разработка продукта, например: геймдизайн, кампус КалмГУ, обустройство территории Колонского пруда и др), - разработка собственной платформы КалмГУ по</i>

						профтестированию, - проекты МИПов КалмГУ в рамках сотрудничества с РМО РК
4	Менторство. Карьерный питч. Коуч-сессия от работодателя (в формате: Мастер- класс от работодателя. Практика. Лекция. Семинар. Групповая дискуссия. Брифинг по карьерному проектированию)	По заказу кадровых/ индустриальн ых партнеров КалмГУ	студенты, студенты выпускных курсов	Факультеты/ институт	Ведущие специалисты, эксперты ведомств и предприятий, учреждений РК, г. Элисты	Моделирование профессиональной ситуации. способствующей карьерной креативности студентов
5	«История успеха» «Старт в карьере»	по заказу кадровых/ индустриальн ых партнеров КалмГУ	представители кадровых партнеров и работодателей РК	работодатели	ЦК КалмГУ, Пресс-служба медиагруппы факультетов /института	публикация в СМИ, соц. сетях о сотрудниках. специалистах. руководителях предприятий и ведомств как выпускниках КалмГУ
8. Предлагаемые услуги КалмГУ и структурных подразделений университета для работодателей. кадровых/индустриальных партнеров университета и региона						
№	мероприятия	сроки проведения	участники /партнеры	ответственные	структурные подразделения КалмГУ	результат, достижение цели, возможный целевой эффект
1	Информационная поддержка мероприятий и программ. Приоритетное размещение вакансий кадровых партнеров и рассылка по студентам. Регистрация на ЦКС «Факультетус»	По заказу кадровых партнеров самостоятель но	студенты и выпускники вузов РФ, КалмГУ работодатели	Работодатели работодатели	ЦК КалмГУ ЦК КалмГУ ЦК КалмГУ	Эфиры, подкаст Использование ЦКС «Факультетус» как единого. удобного интерфейса Ежеквартальный отчет по ЦК КалмГУ
2	Повышение квалификации сотрудников, специалистов и переподготовка кадров: -«Экономист-аналитик ПХД» -«Кадровое дело и HR –	по заказу муниципалите тов, ведомств. работодателе й	сотрудники. специалисты, управленцы, кадровый резерв	Работодатели, специалисты, кандидаты на замещение вакантных	Факультет дополнительного и профессиональног о образования	«Выращивание» собственных кадров и открытие собственных учебных программ на базе КалмГУ, имеющего МТБ и

	специалист»; -«Системный инженер»; -«Противодействие коррупции»			должностей и кадровый резерв		учебную базу с целью. подготовки специалистов по нужным для работы компетенциям
3	«День карьеры» по отраслям: -встречи со студентами -презентации предприятий/ учреждений, ведомств -мастер-классы -бизнес-игра -карьерный питч - вебинары/лекции /диалог с работодателем	план совместных мероприятий с КалмГУ	студенты по направлениям подготовки	Работодатели	Институт/ факультеты кафедры ЦК КалмГУ	Методика проведения практик и взаимодействия с работодателем: Участие студента в жизни предприятий, коммерческих и некоммерческих организаций Участие работодателя в жизни студента в процессе, когда он сам учится в КалмГУ
4	«День муниципалитета в КалмГУ» «День КалмГУ в муниципалитете РК»	план работы КалмГУ, по согласованию с РМО РК	Студенты, родители, представители РМО РК работодатели	Главы РМО РК, работодатели РМО/ СМО	ЦК КалмГУ Амбассадоры ЦК	Программы встречи Глав РМО и работодателей со студентами. Диалог на равных. Карьерный питч
5	Проведение «Дней карьеры в КалмГУ» (для всех направлений подготовки): -Стендовая сессия работодателей - Деловая игра от работодателя -Бизнес-игра от работодателя -Интеллектуальная игра от работодателя «Поднимись по карьерной лестнице» -Интерактивные площадки от работодателей РК -Экспресс-собеседование с работодателями -Презентация учреждений и	По заказу работодател й февраль-апрель 2025	работодатели РК (список участников и вакансий) студенты ссузов РК студенты филиалов вузов РК	Студенты и выпускники КалмГУ, студенты других вузов(филиалов) и ссузов РК	ЦК КалмГУ Институт/факультеты базовые кафедры	Программа недели. Презентации предприятий и учреждений. Фейл-конференция для выпускников. Восполнение вакансий Церемония открытия. Презентация. Фотозона. Обратная связь.

	-Стендовая сессия работодателей - Деловая игра от работодателя -Бизнес-игра от работодателя -Интеллектуальная игра от работодателя «Поднимись по карьерной лестнице» -Интерактивные площадки от работодателей РК -Экспресс-собеседование с работодателями -Презентация учреждений и ведомств, конкурсные задания	февраль-апрель 2025	вакансий) студенты ссузов РК студенты филиалов вузов РК	студенты других вузов (филиалов) и ссузов РК	ы базовые кафедры	учреждений. Фейл-конференция для выпускников. Восполнение вакансий Церемония открытия. Презентация. Фотозона. Обратная связь.
6	«Ректорский прием» с членами Ассоциации выпускников КалмГУ	Июнь, 2025	выпускники КалмГУ разных лет - как представители работодателей	ЦК КалмГУ факультету/институт	Представители кадровых /индустриальных партнеров	Вовлечение выпускников КалмГУ в деловую жизнь университета. Обратная связь.
7	Проект для кадровых партнеров КалмГУ «Корпоративная культура» - тренинги, карьерный питч, фейл-конференция.	по заказу работодателе й и РМО РК с приглашением лектора/трекера/коуча	представители кадровых / индустриальных партнеров и работодателей РК	Факультет ДПО , ЦК, факультеты	Факультет ДПО приглашенный лектор /трекер/коуч	Цель- развитие здоровой. корпоративной культуры, где ценности команды перекликаются с задачами бизнеса.

Директор Центра карьеры КалмГУ
Е.Э. Ширипова
 30.08.2024 г.

Согласовано:
 Проректор по воспитательной работе и
 молодежной политике
М.В. Надбитов