

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова»
Центр оценки качества образования**

Результаты анкетирования преподавателей

**Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы
высшего образования**

***02.03.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии
профиль Теоретические основы информатики и компьютерные науки***

В ноябре 2022 года Центром оценки качества образования ФГБОУ ВО «КалмГУ» в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в вузе проведено анонимное онлайн-анкетирование.

В анкетировании приняли участие 40 сотрудников КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата 02.03.02 Фундаментальная информатика и информационные технологии профиль Теоретические основы информатики и компьютерные науки.

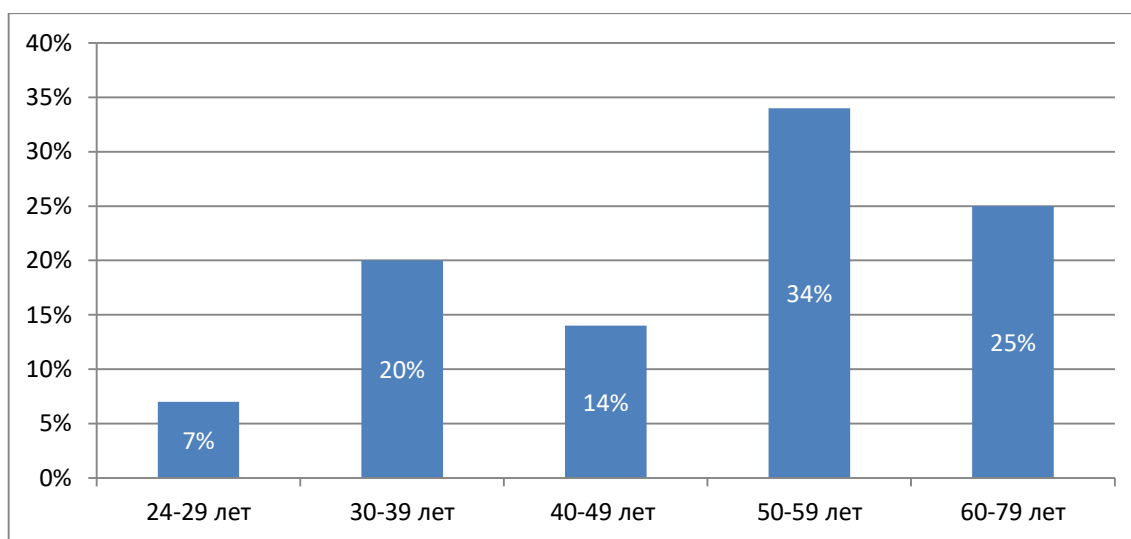
Женщины – 25 чел.

Мужчины – 15 чел.

Распределение респондентов по должностям:

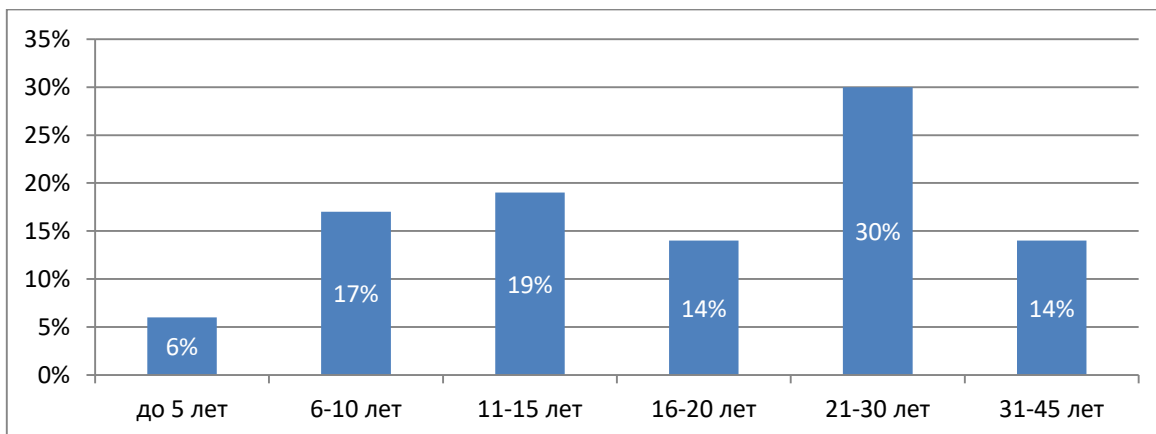
1.	Декан	1
2.	Профессор	3
3.	Доцент	12
4.	Заведующий кафедрой	2
5.	Старший преподаватель	15
6.	Преподаватель	2
7.	Ассистент	3
8.	Специалист	2

Распределение респондентов по возрасту:



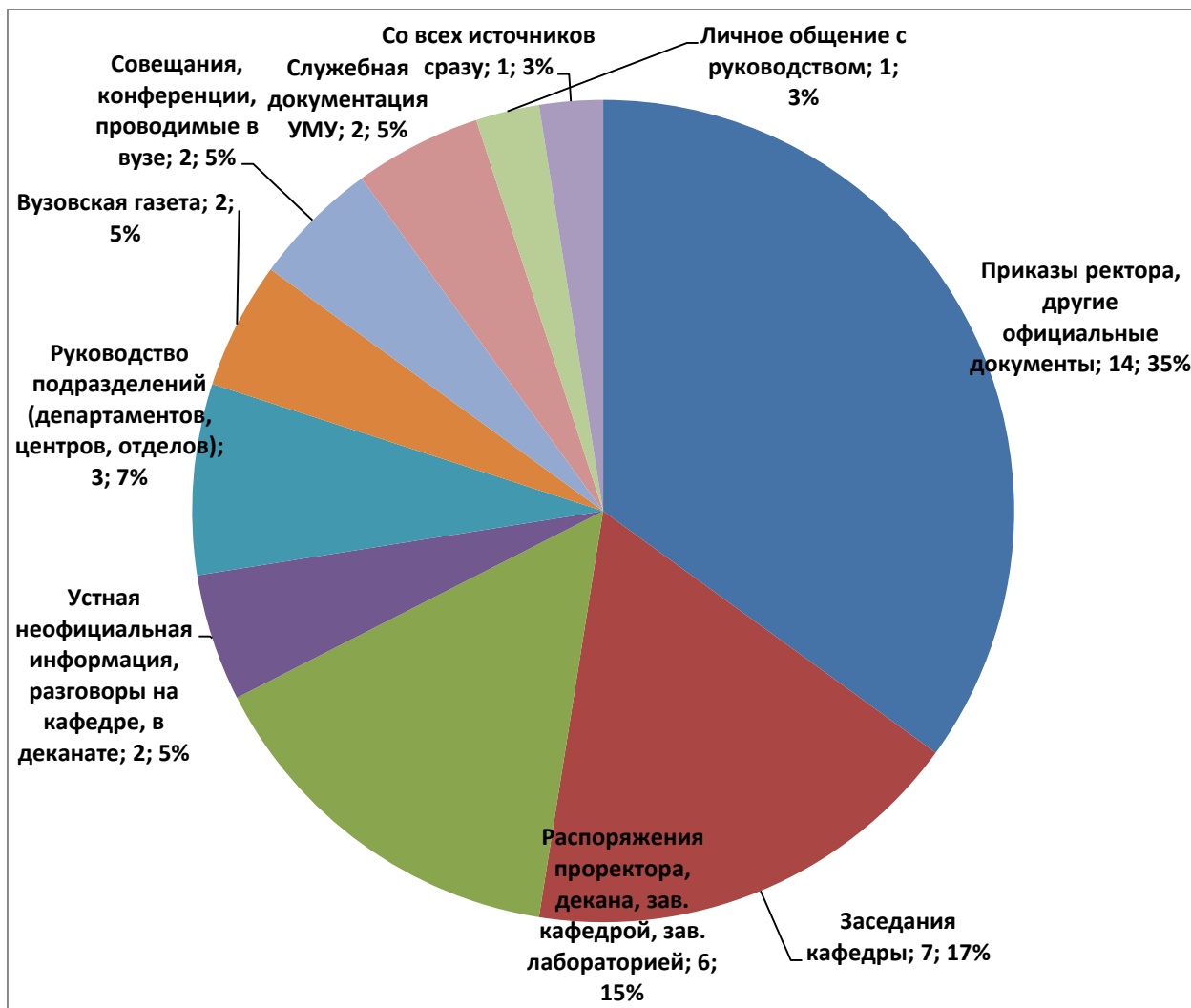
Среди опрошенных наибольшую долю (34%) составляют сотрудники возрастной категории 50-59 лет, меньше всего сотрудников до 29 лет и возрастной категории 40-49 лет.

Распределение респондентов по стажу работы в КалмГУ:



Основной источник информации о жизни вуза

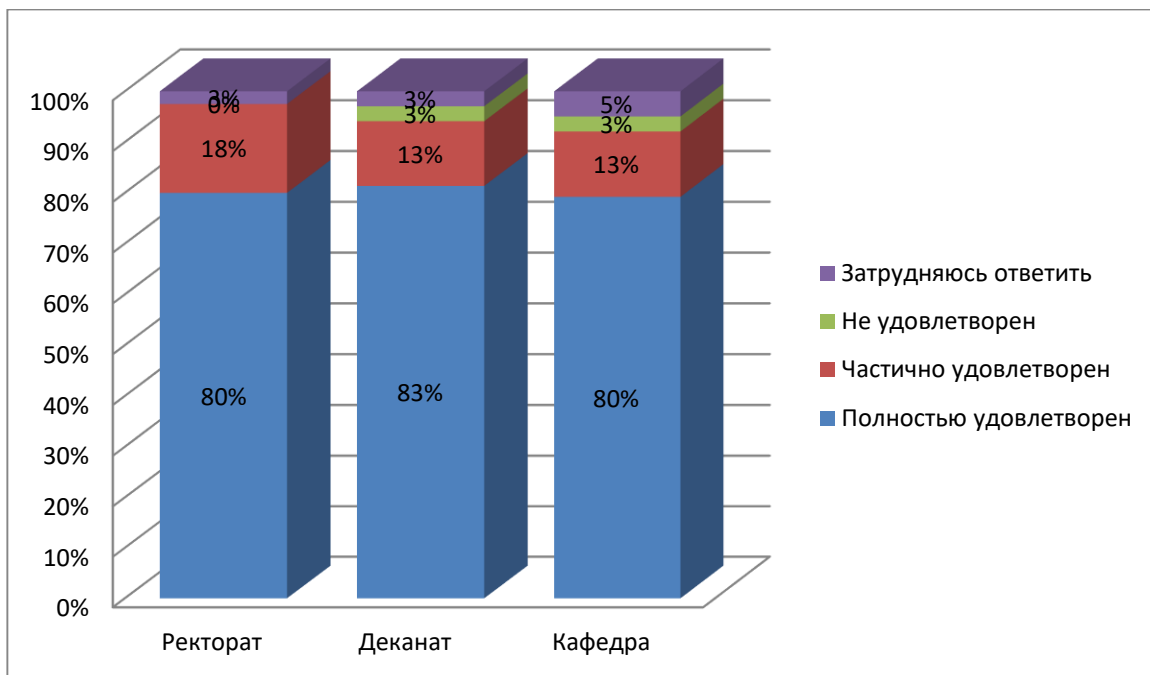
Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Приказы ректора, другие официальные документы	14	35%
Заседания кафедры	7	17,5%
Распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой, зав. лабораторией	6	15%
Устная неофициальная информация, разговоры на кафедре, в деканате	2	5%
Руководство подразделений (департаментов, центров, отделов)	3	7,5%
Вузовская газета	2	5%
Совещания, конференции, проводимые в вузе	2	5%
Служебная документация УМУ	2	5%
Личное общение с руководством	1	2,5%
Со всех источников сразу	1	2,5%



Респонденты считают, что основным источником информации о жизни КалмГУ являются приказы ректора, другие официальные документы (35%), заседания кафедры (17%), распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой (15%).

Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах университета?

Источник информации	1. Полностью удовлетворен	2. Частично удовлетворен	3. Не удовлетворен	4. Затрудняюсь ответить
Ректорат	32	7	0	1
Деканат	33	5	1	1
Кафедра	32	5	1	2

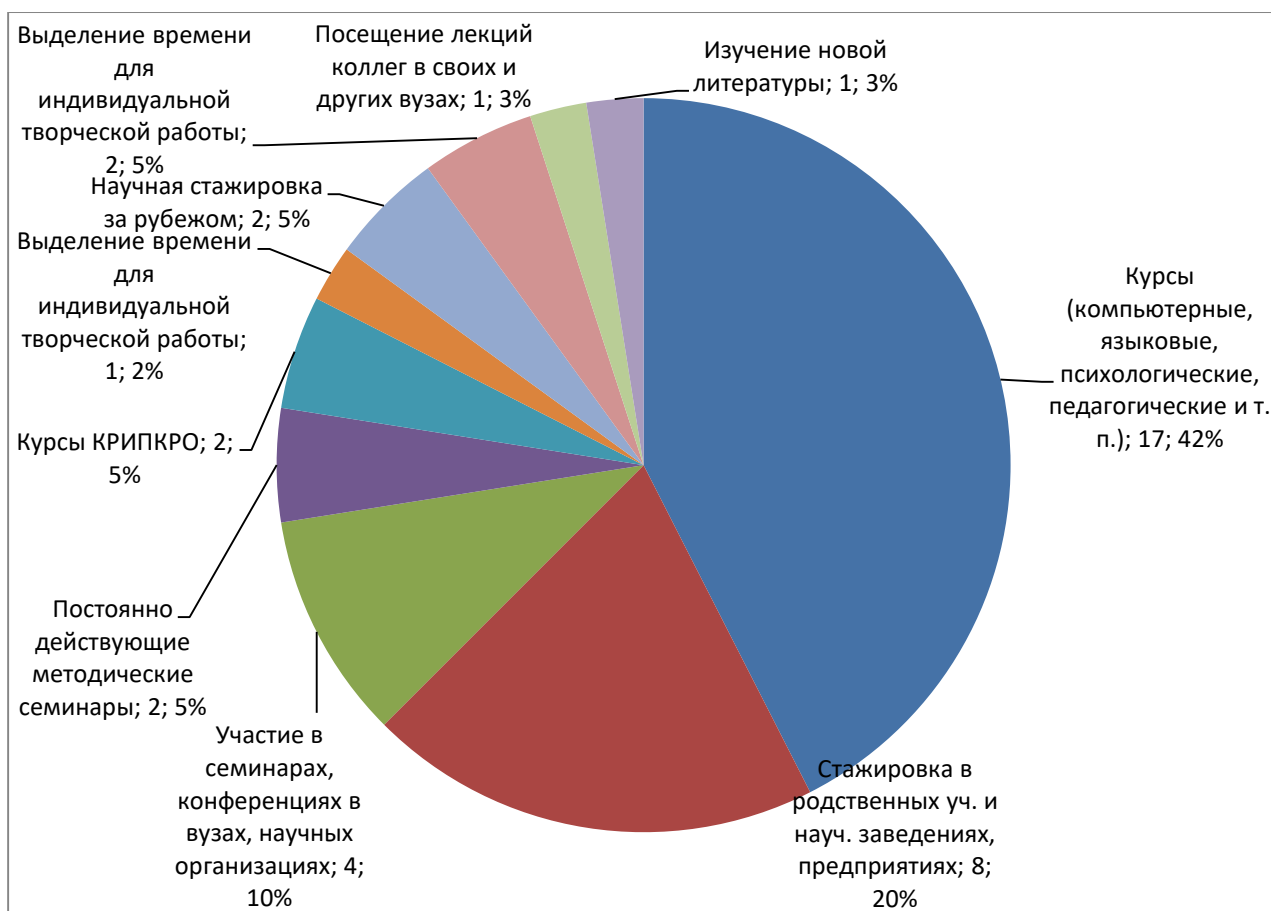


В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах вуза, не удовлетворены или затруднились ответить 15 % опрошенных.

Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации, источником которой является ректорат.

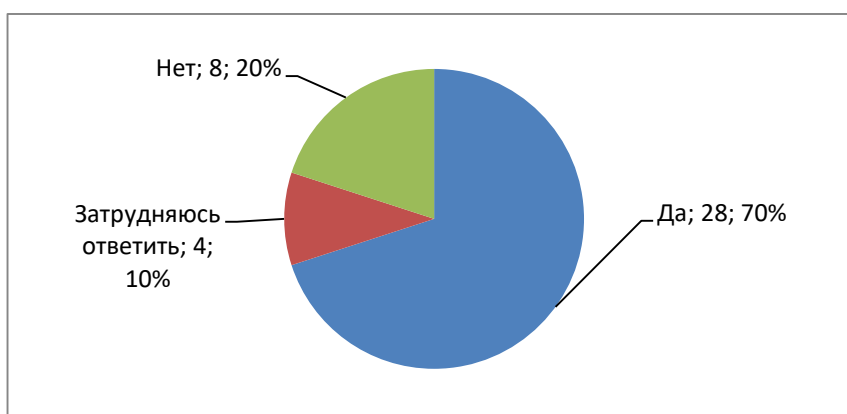
Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т. п.)	17	42,5%
Стажировка в родственных уч. и науч. заведениях, предприятиях	8	20%
Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях	4	10%
Постоянно действующие методические семинары	2	5%
Курсы КРИПКРО	2	5%
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	1	2,5%
Научная стажировка за рубежом	2	5%
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	2	5%
Посещение лекций коллег в своих и других вузах	1	2,5%
Изучение новой литературы	1	2,5%



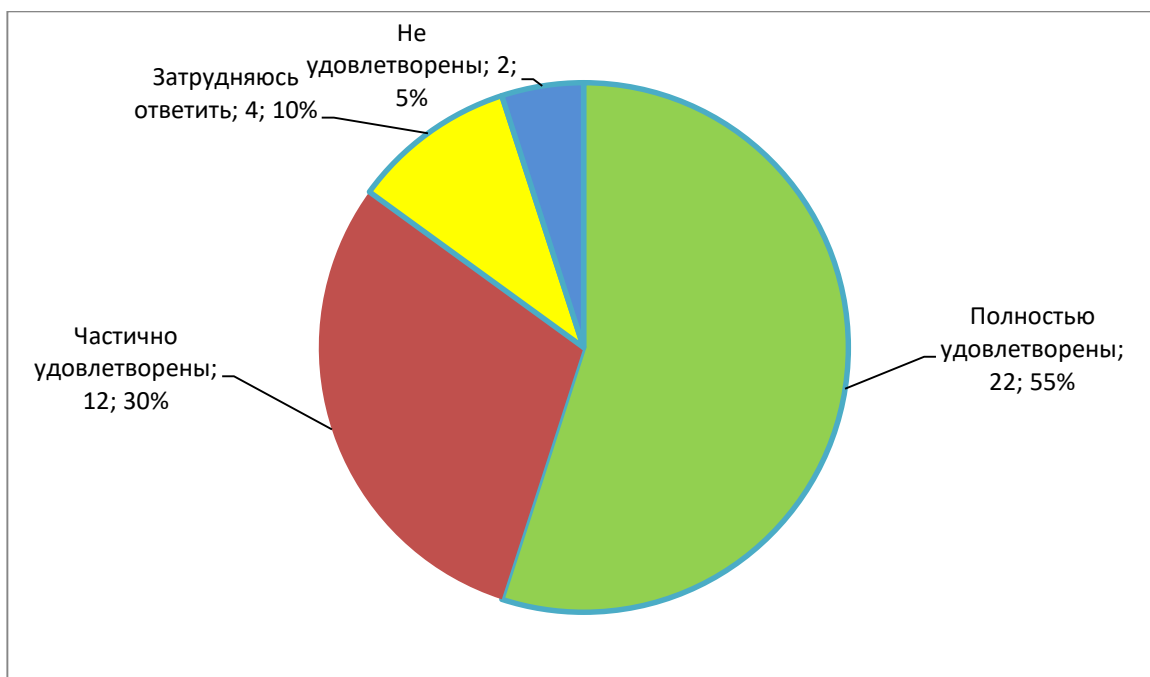
Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы (42,5%), стажировки (20%) и участие в семинарах, конференциях (10 %).

Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?



70 % опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 20% - не нуждаются и 10% затруднились ответить.

Если Вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли Вы теми возможностями для этого, которые предоставляет администрация вуза?



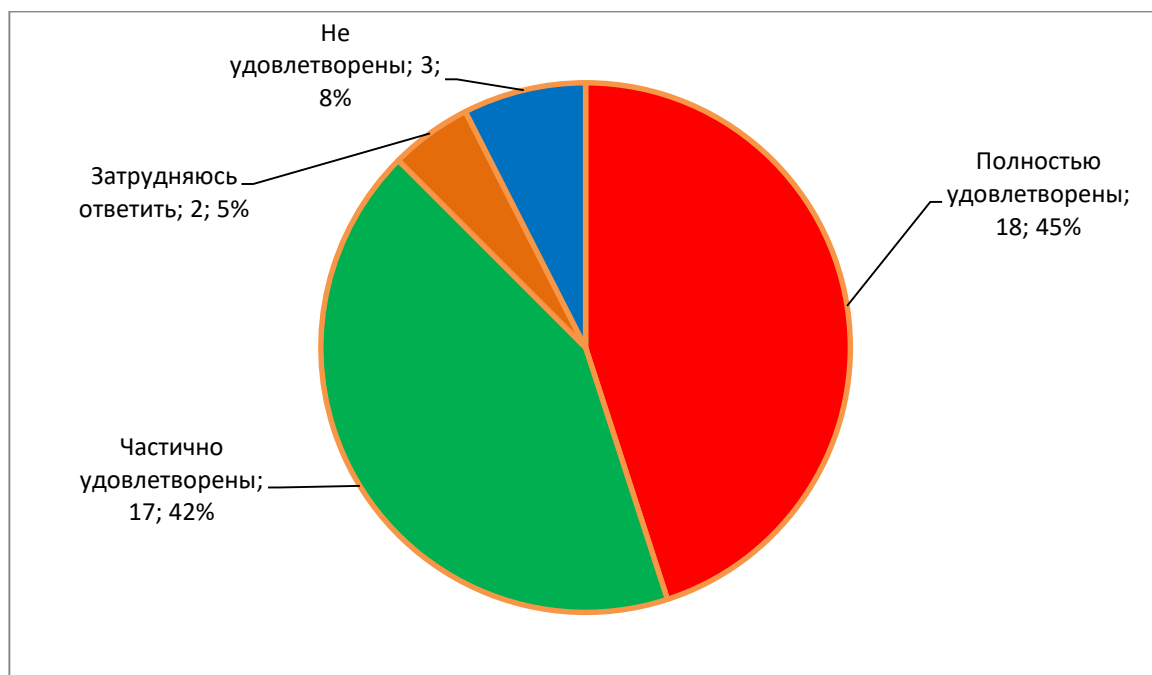
В целом 85 % респондентов полностью (55 %) либо частично (30 %) удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Не удовлетворены 5 %.

Чем Вас привлекает работа в КалмГУ?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Возможностью профессионального роста как преподавателя	10	25%
Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами	8	20%
Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета	7	17,5%
Хорошими условиями труда	5	12,5%
Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды	5	12,5%
Затрудняюсь ответить	1	2,5%
Близостью от места жительства	0	0%
Возможностью внедрять свои научные разработки	1	2,5%
Высоким престижем вуза	2	5%
Интересными специальностями высшего образования	1	2,5%

25% опрошенных ответили, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя; 1/5 часть респондентов - возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами.

Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места?



Чуть меньше половины респондентов (45%) полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места; 42 % удовлетворены частично. Не удовлетворены 8 %.

В жизни вуза имеется много различных сторон и аспектов, которые так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены:

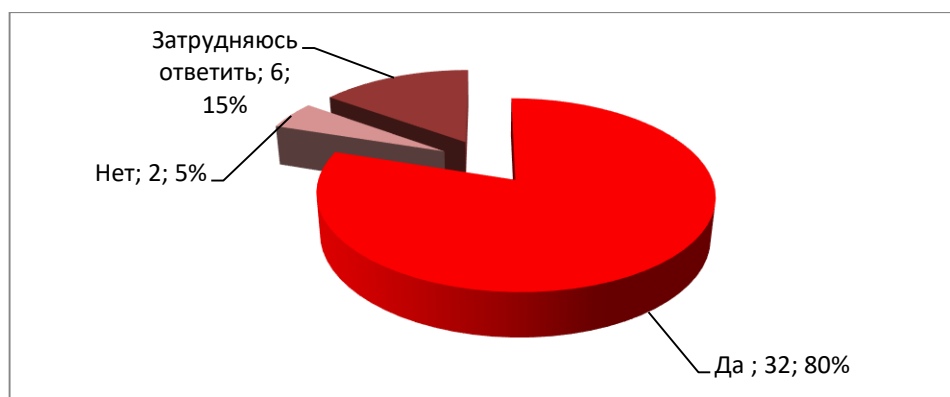




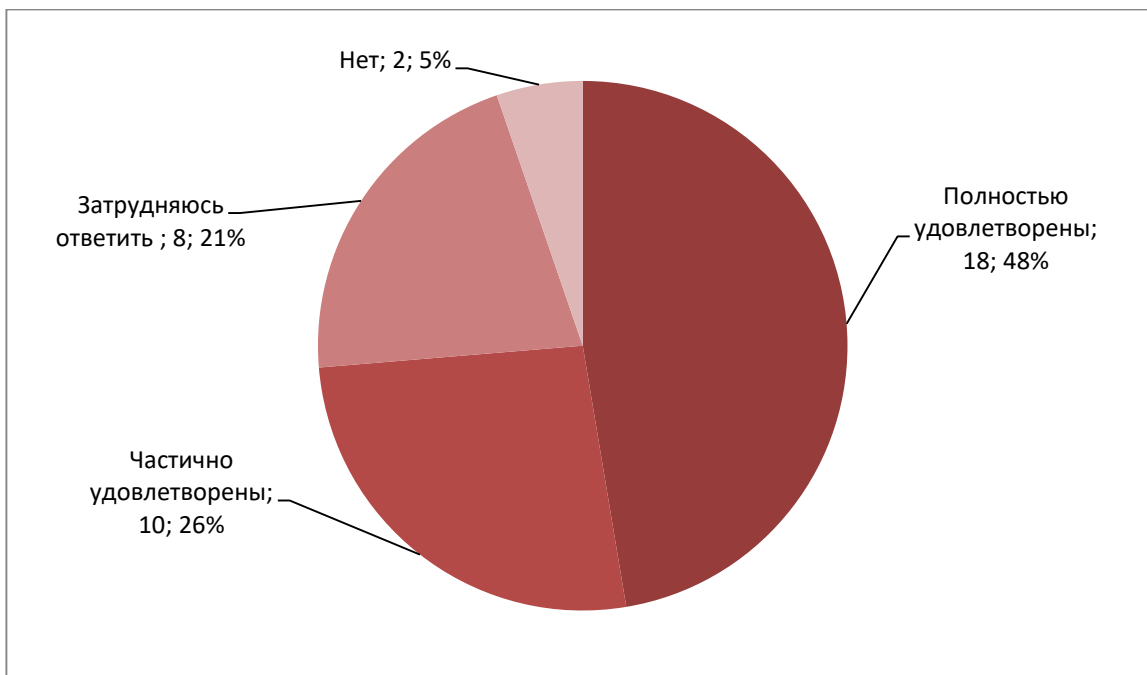
В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - отношением со стороны руководства вуза к ним (70%), охраной труда и его безопасностью (65 %).

Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены системой питания, медицинского и др. (12 %), а также предоставлением льгот: отдых, санаторное лечение и др. (7 %).

Существует ли в Вашем вузе контрактная система заключения трудовых договоров с преподавателями и сотрудниками?

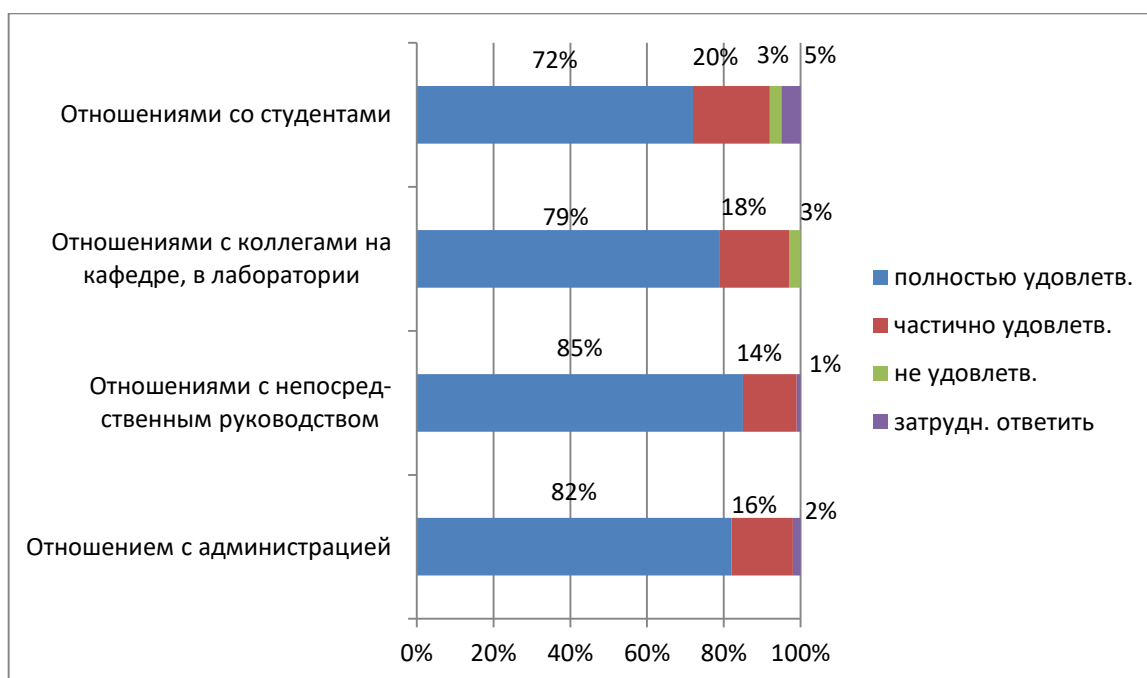


Если такая система существует, то удовлетворены ли Вы гарантией занятости в соответствии с контрактом?



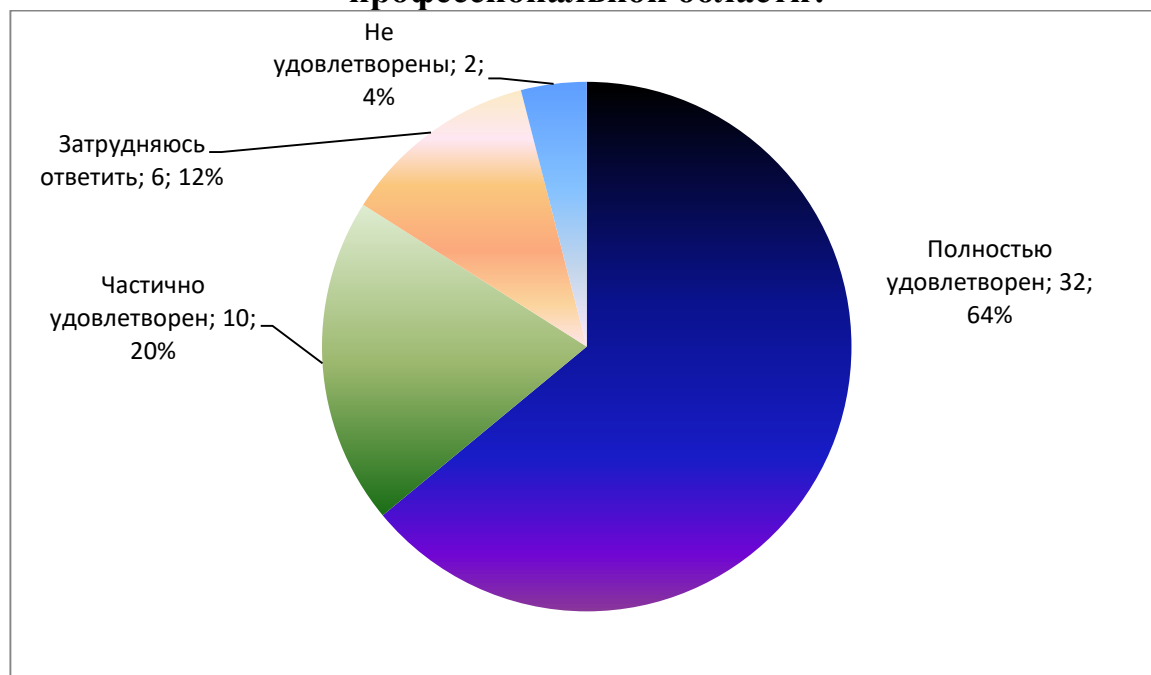
Удовлетворены гарантией занятости в соответствии с контрактом почти половина опрошенных (48%), частично удовлетворены чуть более четверти респондентов (26%) и 21% затруднились ответить. Не удовлетворены 5 %.

Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в вузе?



Как видно из диаграммы подающее большинство преподавателей и сотрудников (в среднем 80 %) удовлетворены взаимоотношениями в вузе.

Удовлетворены ли Вы ролью КалмГУ в обществе и в соответствующей профессиональной области?



84% опрошенных удовлетворяет роль КалмГУ в обществе и соответствующей профессиональной области, еще 12 % удовлетворяет частично, 4 % не удовлетворяет.

Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Слабая оснащенность современными ТСО	11	27,5%
Низкая дисциплина студентов	10	25%
Омоложение преподавательских кадров	3	7,5%
Несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса	2	5%
Дефицит аудиторий	2	5%
Недостаток учебно-методической литературы	1	2,5%
Неудобное расписание	3	7,5%
Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей	2	5%
Несовершенство учебных планов	1	2,5%
Недостаточная лабораторная база	2	5%
Недостаточный учет запросов потребителей выпускников	1	2,5%
Слабая система диагностики и оценки знаний студентов	1	2,5%
Уровень научных исследований	1	2,5%

В тройке проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (27,5%), низкая дисциплина студентов (25%), омоложение преподавательских кадров (7,5%).

Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Повысить оплату труда, меры стимулирования	8	20 %
Оснащение аудиторий ТСО	5	12,5%
Улучшение материально-технической базы университета	3	7,5%
Сократить бюрократию в учебном процессе	3	7,5%
Затрудняюсь ответить	3	7,5%
Необходимо рассмотреть соотношение контактных и самостоятельных часов	1	2,5%
Всё устраивает	3	7,5%
Повысить дисциплину и качество знаний студентов.	2	5%
Больше времени отводить преподавателям на инд. занятия научными и методическими изысканиями и совершенствование педагогического мастерства	2	5%
Повышение квалификации сделать более доступным	2	5%
Моральная и материальная мотивация	1	2,5%
Не отвлекать преподавателя от учебного процесса различными мероприятиями	2	5%
Не устраивают условия труда: техническое оснащение, старая/сломанная мебель на кафедре и в аудиториях, сломанные розетки, туалетные комнаты.	1	2,5%
Стажировки и повышения квалификации	2	5%
Для совершенствования учебного процесса нужно привести в порядок учебные планы, рабочие учебные дисциплины	0	0
Большое количество абитуриентов и студентов чтобы между ними имелась атмосфера конкуренции	0	0
Каждый преподаватель должен нести ответственность за свою деятельность, проявлять интерес, повышать свою квалификацию	0	0
Нужен рейтинг, который учитывает все аспекты деятельности преподавателя.	0	0
Цифровизация среды вуза, техническое оснащение, централизованное информирование	2	5%

При ответе на вопрос о мерах по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) 7,5 % опрошенных указали, что их все устраивает, затруднились ответить также 7,5 %. Ответы остальных опрошенных распределились в диапазоне от 2,5 до 7,5 %.

Наиболее популярные варианты ответов - повысить оплату труда, меры стимулирования (20%), оснастить аудитории ТСО (12,5%).

Общие выводы:

1. В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза.
2. Условия организации труда в вузе и оснащенность рабочего места считают полностью удовлетворительными почти половина опрошенных, частично удовлетворительными – 42 %.
3. В целом 85 % респондентов удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Наиболее приемлемые формы повышения квалификации - различные курсы, стажировки и участие в семинарах, конференциях; 70% респондентов нуждаются в повышении квалификации в данный момент.
4. Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены предоставлением льгот: отдых, санаторное лечение и др. (7 %), а также системой питания, медицинского и другого обслуживания (12 %).
5. В тройке проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (27,5 %), низкая дисциплина студентов (25%), омоложение преподавательских кадров (7,5%).
6. Мерами по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) названы повышение оплаты труда, мер стимулирования (20%), оснащение аудиторий ТСО (12,5%), улучшение материально-технической базы университета (7,5%).