



*Министерство социального развития,
труда и занятости Республики
Калмыкия*

*Казённое учреждение Республики
Калмыкия
«Центр занятости населения города
Элиста»*

Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Государственная услуга по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей граждан, признанных в установленном порядке безработными, испытывающих трудности в поиске работы, в работе и зарплате, сохранении мотивации к труду.

Кто может принять участие в мероприятии?

Получателями государственной услуги являются безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы (**ст.5 Закона о занятости населения**):

- граждане, относящиеся к категории инвалидов;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет;
- граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.
- лица предпенсионного возраста (за пять лет до наступления возраста, дающего право выхода на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

Получатели государственной услуги имеют право на неоднократное обращение за государственной услугой.

Порядок организации работ.

В организации и проведении временных работ участвуют Центр занятости населения и работодатели путем заключения договоров об организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающие трудности в поиске работы.

Работодатель заключает с безработным гражданином срочный трудовой договор. В срочном трудовом договоре между гражданином и работодателем определяются права и обязанности сторон, виды и объемы работ, условия труда, рабочее время, выходные дни, оплата труда и дополнительные льготы, предоставление необходимого оборудования.

Срочный трудовой договор об участии гражданина во временных работах может быть расторгнут им досрочно при устройстве на постоянную или временную работу.

Перечень документов, необходимых для участия в мероприятии «Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

- Заявление о содействии в поиске подходящей работы и резюме, поданные с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП);
- для граждан, относящихся к категории инвалидов, - копию индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере работы и условиях труда (ИПРА инвалида).

При подборе подходящих вариантов работы не допускается предлагать:

- одну и ту же работу дважды;
- работу с переменной места жительства без его согласия;
- временную работу, условия которой не соответствуют требованиям охраны труда.

Основания для отказа в предоставлении государственной услуги:

- зарегистрированный гражданин относится к категории «занятый» в соответствии со статьей 2 Закона о занятости населения;
- представление гражданином ложной информации или недостоверных сведений, т.е. несоответствие резюме требованиям к информации (уведомление об отказе направляется с указанием причины отказа не позднее следующего рабочего дня со дня проведения оценки резюме);
- неявка гражданина в установленный срок в Центр занятости населения, когда гражданин направил заявление и резюме не по месту жительства (уведомление об отказе направляется не позднее следующего рабочего дня по истечении срока, установленного для личного посещения);
- не направление зарегистрированным гражданином в течение 2-х календарных дней со дня получения перечня предложений подходящей работы (вакансий) в

центр занятости населения в электронной форме с использованием ЕЦП информации о выборе вариантов подходящей работы;

- не направление зарегистрированным гражданином в центр занятости населения информации о результатах проведения переговоров с работодателем по выбранным вариантам подходящей работы либо направления с отметкой работодателя о дне явки гражданина на переговоры и причине отказа в приеме на работу. Указанная информация должна быть направлена в течение 3-х рабочих дней со дня получения уведомления с предложением подходящей работы (вакансиями) или направления на работу;
- неявка безработного гражданина без уважительной причины в срок установленный центром занятости населения для перерегистрации и подбора подходящей работы.

Уведомление о личном посещении направляется не позднее одного рабочего дня после оценки резюме.

Гражданин должен посетить Центр занятости населения не позднее 5-ти рабочих дней со дня направления ему уведомления.

Внимание! Днем постановки на регистрационный учет является день принятия заявления.

Уведомление о регистрации направляется гражданину в день постановки на регистрационный учет.

Оплата труда в период временного трудоустройства.

Работникам, принимающим участие в мероприятии, работодатель производит оплату труда в соответствии со статьей 271 ТК РФ пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Материальная поддержка в период временного трудоустройства.

Кроме заработной платы, выплачиваемой работодателями безработным гражданам, принимающим участие во временных работах по направлению Центра занятости населения, выплачивается материальная поддержка на одного участника в размере 3000,00 рублей в месяц.

Внимание! Формируется приказ о назначении материальной поддержке на каждого участника мероприятия.

Данная выплата производится ежемесячно на основании справки, предоставляемой работодателем в Центр занятости населения за фактическое количество календарных дней участия безработного гражданина, во временных работах включая периоды временной нетрудоспособности, за счет средств республиканского бюджета.

Более подробную информацию можно получить:

- по телефонам: 8 (847 22) 3-45-18 или 4-02-91;

➤ по адресу: г. Элиста, ул. Номто Очилова, 6 (каб.109).