

**Предложения по реализации Программы развития
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Калмыцкий государственный
университет имени Б.Б. Городовикова» а период 2026-2030 годы**

**кандидата на должность ректора
доктора сельскохозяйственных наук
Болаева Баатра Кануровича**

Стратегия научно-технологического развития нашей страны, утвержденная Указом Президента Российской Федерации № 145 от 28.02.2024 года, определяет цели, основные задачи и приоритеты научно-технологического развития Российской Федерации. Также устанавливаются принципы, основные направления государственной политики в этой области, меры по ее реализации и ожидаемые результаты реализации настоящей Стратегии, обеспечивающие устойчивое, динамичное и сбалансированное развитие Российской Федерации на долгосрочный период.

Главной стратегической целью государственной политики в области образования является повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина. Реализация этой цели предполагает решение следующих приоритетных задач:

- обеспечение инновационного характера базового образования,
- модернизация институтов системы образования как инструментов социального развития,
- создание современной системы непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров,
- формирование механизмов оценки качества и востребованности образовательных услуг на рынке труда.

В этом контексте основная миссия ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова» на современном этапе должна быть связана с внедрением и реализацией инновационных методов при подготовке высококвалифицированных специалистов в различных направлениях народного хозяйства.

Стратегическая цель университета состоит в сохранении и развитии научно-образовательной и культурной среды Республики Калмыкия, обеспечивающей формирование гражданского сознания, призванного служить интересам России и Республики Калмыкия. Свою историческую роль университет видит в сохранении, накоплении и приумножении нравственных, культурных и научных ценностей в масштабах региона и страны.

Для достижения указанных целей необходима реализация следующих ключевых компонентов:

- Образовательного, для сохранения и развития классического образования, осуществления подготовки высококвалифицированных специалистов по фундаментальным и прикладным направлениям, оставаться системообразующим центром образования, науки и культуры в республике;

- Культурного, быть центром культуры в регионе, содействуя изменению социальной среды, создавая определенную духовную атмосферу, обучая конструктивному разрешению проблем, творческому подходу к реализации модели жизнедеятельности, необходимости сочетания материальных и духовных компонентов;

- инновационного - служить центром развития инновационности в сфере управления и научных разработок, предоставлять качественное классическое образование с применением инновационных методов и технологий в подготовке специалистов, развивая творческое мышление у молодого поколения;

предпринимательского - развивать социально-ориентированную предпринимательскую активность, взаимодействовать с индустриальными

партнерами, хозяйствами всех форм собственности, привлекая их к социальным программам университета, одновременно сохраняя академическую базу и традиции классического образования.

Основные цели и приоритеты программы

- сохранение лучших традиций, уникальности и профильной направленности университета, обеспечение условий для стабильного повышения благосостояния сотрудников университета.

- повышение престижа университета путем создания эффективной финансовой и материально-технической основы, модернизации и цифровизации образовательного процесса, обеспечения благоприятных условий для проведения фундаментальных и прикладных научных исследований, а также развития инновационной деятельности.

- совершенствование современной информационной системы управления университетом, внедрение эффективной системы менеджмента качества образовательных услуг.

- увеличение объема внебюджетных средств, развитие программ по привлечению внебюджетных средств, в т.ч. средств частных инвесторов.

Для реализации указанных целей необходимо решить следующие задачи:

1. Обеспечить дальнейшее улучшение условий труда для сотрудников и учащихся университета, повышения моральной и материальной заинтересованности, расширения возможности повышения квалификации, прохождения стажировок, переподготовки;

2. Обеспечить реализацию основной роли университета в развитии образования, науки и культуры республики;

3. Совершенствовать материально-техническую базу для расширения проводимых фундаментальных и прикладных научных исследований,

4. Содействовать усилению интеграции науки, образования и производства путем доведения результатов интеллектуальной деятельности до практического применения;

5. Обеспечить дальнейшее повышение качества образовательного процесса путем внедрения системы менеджмента качества образования, модернизации учебного процесса, использования современных информационных технологий в учебном процессе и в управлении вузом;

Кадровая и социальная политика

«Кадры решают всё» - этот лозунг времен развитого социализма актуален и в настоящее время. Подготовка профессиональных кадров для всех направлений деятельности университета является основой успешной, целенаправленной и эффективной работы трудового коллектива.

Для этого необходимо продолжить формирование команды управленцев, обладающих необходимыми компетенциями и ответственностью, умеющими эффективно привлекать и использовать ресурсы, предлагающих эффективные решения с учетом деловых инициатив и инноваций.

Продолжить работу по обеспечению условий для привлечения и мотивации молодых сотрудников, с целью содействия развитию научной активности молодежи, активизации профессиональной деятельности, объединения их усилий для разработки актуальных научных проблем и приоритетных научных задач и формирования кадрового резерва из числа перспективных молодых преподавателей и сотрудников.

Дальнейшая целенаправленная работа по формированию высококвалифицированного кадрового состава вуза, привлекать к преподаванию опытных специалистов-практиков из отрасли, ведущих ученых, исследователей других университетов, в том числе зарубежных.

Уделять особое внимание дальнейшему совершенствованию и развитию научных школ, творческих и образовательных инициатив.

Повысить мотивацию НПП по подготовке и изданию учебников, учебных пособий и монографий, публикаций научных статей, развитию НИРС и других достижений сотрудников университета, особенно молодых специалистов, ученых, аспирантов.

Регулярно проводить повышение квалификации персонала и преподавательского состава университета в ведущих вузах и научных центрах страны.

Продолжить работу по обеспечению преподавателям, сотрудникам и студентам университета социальных гарантии и льгот в области жилищно-бытовых условий, отдыха, питания, культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы и распределения материальной помощи.

- Создать необходимые условия для регулярного повышения заработной платы сотрудникам университета, с целью доведения в ближайшие годы показатели средней заработной платы штатных сотрудников университета до уровня ведущих университетов юга России.

Образовательная политика

Основной деятельностью образовательной организации является обеспечение подготовки кадров высшей квалификации. В целях успешной реализации мероприятий в этом направлении, необходимо:

- постоянное совершенствование модели опережающего образования в университете с учетом изменения динамики рынка труда и потребности в специалистах;

- разработка дополнительных мероприятий по привлечению работодателей к образовательному процессу с целью реализации практико-ориентированного и опережающего обучения;

- дальнейшее развитие совместной деятельности с ведущими учеными, другими вузами, в том числе, зарубежными, посредством сетевых и дистанционных технологий;

- усиление и совершенствование материально-технической базы учебной и исследовательской базы университета по всем направлениям подготовки кадров и научных исследований с целью повышения эффективности их работы.

- дальнейшая работа по оптимизации и совершенствованию организационной и штатной структуры университета с целью повышения эффективности работы коллектива.

Совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности

В рамках реализации научно-инновационной деятельности необходимо сохранять и приумножать потенциал университета по ведущим профильным направлениям на основе лучших отечественных достижений и мирового опыта, способствовать активному созданию научных школ и развитию фундаментальных исследовательских и проектных направлений в университете.

Лучший способ подготовки творчески инициативных специалистов, а именно такие сегодня необходимы России, вовлечение их в студенческие годы в научную работу. В первую очередь, студенты, начиная с младших курсов, должны знать и чувствовать, что преподаватели, помимо педагогической деятельности, занимаются научными исследованиями. Поэтому необходим комплекс мер для мотивирования участия ППС и студентов в научных исследованиях.

Для этого можно выделить следующие основные направления по организации научно-инновационной работы:

- дальнейшее создание и закрепление за университетом новых научных школ и направлений;

- дальнейшее продвижение имиджа университета, как одного из ведущих научно-исследовательских центров в области образования, сельского хозяйства, экологии;

- совершенствование мер стимулирования в целях повышения активности научных кадров в привлечении заказов на НИР и НИОКР, а также в рамках работ по привлечению государственных и зарубежных грантов по научным исследованиям;

- усиление взаимодействия с предпринимательским сообществом в сфере проведения научных исследований;

- дальнейшая работа по созданию учебно-производственных, научно-инновационных структур, объединяющих научно-педагогический потенциал университета и возможности частных инвесторов;

- расширение источников финансирования и форм стимулирования научной работы студентов;

Республика Калмыкия – аграрный регион с развитым пастбищным животноводством. В связи с этим большое внимание надо уделять развитию научных исследований в мясном животноводстве, кормопроизводстве, вопросам фито- и гидромелиорации и использованию полученных результатов в агропромышленном комплексе республики.

Перед сельскими производителями стоит задача повышения рентабельности производства продукции сельского хозяйства. В этом направлении нам нужно работать. В мясном скотоводстве один бычок текущего года продается за 50-60 тыс руб. В то время стоимость проверенного бычка по собственной продуктивности и качеству потомства, имеющего генетический паспорт, значительно увеличивается. Именно в этом направлении работает наш Региональный научно-производственный центр. Все мы знаем о увеличении процессов деградации и опустынивания пастбищ не только Калмыкии, но и соседних регионов, а также регионов ПФО, ДВФО. При этом МСХ РФ ежегодно, в рамках целевой программы, выделяет финансирование на борьбу с деградацией и опустыниванием. Но для

проведения фитомелиоративных работ нет семенного материала в достаточных объемах. И эту задачу призван решать Центр по борьбе с опустыниванием нашего университета.

Молодежная политика, учебно-воспитательная и профориентационная работа

Важным вопросом для университета является трудоустройство наших выпускников во всех сферах экономики региона и страны. Невысокие зарплаты, отсутствие других форм материального стимулирования, недостаточный уровень социально-бытового обеспечения в сельской местности, негативно сказывается на желании выпускников ехать в сельскую глубинку. По информации Председателя Правительства М.В. Мишустина, дефицит специалистов в АПК страны составляет более 135 тысяч человек. Но здесь не учтены работники образования, культуры, медицины и других направлений социальной сферы. Это только агропромышленный комплекс.

А ведь один работник АПК создает, по скромным подсчетам, 2-3 дополнительных рабочих места в смежных отраслях: переработке, логистике, реализации.

Надо активизировать работу нашего центра карьеры по оказанию помощи студентам и выпускникам университета в трудоустройстве, организации прохождения практики студентов по профилю образования, расширения и поддержки партнерских связей в трудоустройстве выпускников университета, организации ярмарок вакансий, заключения договоров с кадровыми агентствами по трудоустройству выпускников, организации обратной связи и отслеживания карьеры выпускников университета. Также надо активно работать в привлечении абитуриентов для целевого обучения.

Сформировать материальную заинтересованность подразделений и их сотрудников в наборе абитуриентов, проведении профориентационной

работы, продажи образовательных услуг, в том числе в вопросах проведения рекламы университета, кафедр, специальностей, факультетов.

Учитывая, что в университете уже сложилась достаточно развитая система студенческих кружков, клубов, ансамблей и других творческих объединений, продолжить их дальнейшее развитие с целью формирования комплексной системы внеучебной деятельности студентов. Активизировать воспитательную работу для студентов 1-2 курсов с целью адаптации к новым условиям обучения. Обеспечить интеграцию учебного и воспитательного процессов в вузе.

Ориентировать учебно-воспитательную работу на формирование у студента личностной культуры, высокой морали, интеллигентности, духовности, ответственности, а также интеграции этих качеств в профессиональную компетентность будущего выпускника. Быть центром культурно-нравственного развития, содействуя развитию творческого потенциала молодежи, создавая определенную духовную атмосферу, обучая интеллигентному и конструктивному разрешению проблем, творческому подходу к реализации моделей жизнедеятельности, необходимости сочетания материальных и духовных компонентов, вовлекая студенчество в развитие сильной корпоративной культуры вуза.

Международное сотрудничество

Активизировать работу университета по участию в международных образовательных и инновационных проектах. В которых предусмотреть возможность стажировки преподавателей в ведущих вузах и научных центрах нашей страны.

Развивать и укреплять сотрудничество с учебными и научными организациями из стран ближнего и дальнего зарубежья.

Активно проводить работу по привлечению студентов из числа иностранных граждан.

Развивать и совершенствовать программу развития научного сотрудничества с зарубежными вузами и научными центрами по следующим направлениям:

1. Филология;
2. Мясное животноводство;
3. Растениеводство, в направлении развития кормопроизводства;
4. Экономика отраслей народного хозяйства;
5. Юриспруденция;
6. Медицина;
7. Экология;
8. Химия.

Укрепление материально-технической базы

Развивать инфраструктуру университета с целью расширения учебных площадей и приобретения нового жилого фонда для сотрудников и студентов университета с привлечением средств учредителя университета и спонсоров. Да это сложная задача, но результаты последних лет по обновлению МТБ говорят о такой возможности.

Кандидат на должность ректора КалмГУ



Б.К. Болаев