

**Предложения по реализации Программы развития
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования
«Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова»
на период 2026 - 2030 годы**

**кандидата на должность ректора
доктора биологических наук, кандидата педагогических наук
СалаеваБадмыКатиновича**

Программа развития КалмГУ определяет стратегическую цель и основные задачи университета как одного из ключевых институтов развития региона. Программа нацелена на преодоление вызовов, стоящих перед университетом:

1. Технологический суверенитет и продовольственная безопасность.

До 2036 года КалмГУ предстоит решить стратегическую задачу – интеграция в национальную научную экосистему для обеспечения продовольственной безопасности России. Основные вызовы здесь связаны с необходимостью перехода к прорывным биотехнологиям, разработке инновационных решений в области геномики и создания устойчивых агросистем. Университету необходимо не только укрепить позиции в АПК, но и разработать новые модели взаимодействия с индустриальными партнерами, что потребует масштабной трансформации научной и образовательной инфраструктуры.

2. Островизация науки и необходимость новых форматов кооперации.

Современные геополитические реалии приводят к снижению международного сотрудничества и требуют переосмысления научной стратегии. Перед КалмГУ стоит вызов формирования устойчивой системы научных партнерств на национальном уровне, а также развитие новых исследовательских консорциумов и межрегиональных коллабораций. Развитие Сетевого восточного университета (ENU) становится важной частью этого процесса, однако критически важно расширить кооперацию не только в гуманитарной, но и в технологической сфере для ускоренного вывода технологий на рынок.

3. Ускоренная цифровизация и новые модели образования.

Цифровая трансформация – один из ключевых факторов, влияющих на образовательную политику университета. Уже к 2030 году «цифра» станет неотъемлемым элементом всех образовательных программ, а конкурентоспособность выпускников будет определяться уровнем их цифровых компетенций. Вызовом для КалмГУ станет не только масштабирование цифровых форматов обучения, но и создание платформы персонализированного образования, где студенты смогут выбирать индивидуальные образовательные траектории, адаптированные под потребности рынка.

4. Экология и климатическая устойчивость.

Изменения климата, опустынивание и истощение природных ресурсов требуют внедрения новых подходов к природопользованию и развитию агроэкологических решений. КалмГУ уже запустил Центр по борьбе с опустыниванием, но к 2036 году перед университетом стоит задача стать региональным центром компетенций в области регенеративного земледелия, биоразнообразия и адаптации агросистем к изменяющимся климатическим условиям.

5. Международная интеграция и конкуренция за кадры.

Несмотря на закрытие части международных рынков образования, КалмГУ должен не просто сохранять, но и укреплять свое присутствие в глобальном образовательном пространстве. Ключевыми вызовами здесь станут конкуренция за высококвалифицированных преподавателей и исследователей, создание эффективных механизмов академического рекрутинга, а также развитие экспортного потенциала образовательных программ, ориентированных на страны Азии и Ближнего Востока.

6. Финансовая устойчивость и новые модели управления.

До 2036 года перед университетом стоит вызов перехода к финансовой модели, где не менее 50% доходов будет поступать из внебюджетных источников. Это требует не только увеличения объемов научных исследований и коммерциализации разработок, но и активного внедрения механизмов управления эффективностью, таких как цифровизация бизнес-процессов, институциональная модернизация и создание университетских акселераторов стартапов.

7. Университет как центр генерации идей и коробочных решений.

Сегодня университет не просто отвечает на запросы общества – он сам формирует их. КалмГУ должен закрепить за собой роль интеллектуального и стратегического центра развития региона, где сочетаются инновационные технологии, гуманитарные исследования и поиск новых решений для устойчивого развития. Формирование новых образовательных программ, создание научных школ мирового уровня и внедрение инновационных решений – вот основные вызовы, которые определяют развитие университета в ближайшие 12 лет.

Миссия университета – изучаем истоки, сохраняем традиции и внедряем инновации для бережной передачи и развития Республики Калмыкия от поколения к поколению.

Стратегическая цель до 2036 года КалмГУ – «окно» Республики Калмыкия в будущее, национальный лидер в сфере продовольственной безопасности и борьбы с опустыниванием, западный форпост тюрко-монгольского мира на страже российских интересов.

1. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Целевая модель КалмГУ ориентирована на формирование и развитие экосистемы университета, полноценно и эффективно встроенной, с одной стороны, в экосистему Республики Калмыкия для реализации задач ее социально-экономического развития и экологической сохранности, с другой стороны – эффективно решающей задачи обеспечения технологического суверенитета и лидерства страны в области продовольственной безопасности и геополитических интересов.

Основные характеристики целевой модели:

1. Обеспечение экономики и социальной сферы, прежде всего, Республики Калмыкия, но и за ее пределами, кадрами, востребованными на постоянно трансформирующемся рынке труда. С компетенциями, позволяющими выбрать и реализовать собственную образовательную и карьерную траекторию в различных областях, быть готовыми к изменениям и запросам национальной и глобальной экономики, использовать все возможности обучения и профессионального развития для достижения личной модели успеха.

2. Цифровизация, сквозным образом затрагивающая жизнь людей, институтов и процессов. Данный тренд касается не просто автоматизации, но изменения парадигмы обучения, исследований, коммуникаций, а для молодых людей – и парадигмы мышления.

3. Обеспечение продовольственной и биобезопасности, имеющее три вектора:

серьезные научно-исследовательские разработки в интересах АПК, рационального природопользования, животноводства и др., способствующие междисциплинарным исследованиям и разработкам на стыке различных наук, учитывая многопрофильность университета и выходу на фронтальные тематики;

отраслевой масштабный технологический проект, ориентированный на региональную базу, но выходящий далеко за ее рамки, включая новые технологии полного цикла, готовые к внедрению, уникальные продукты и материалы, имеющие, в том числе, экспортный потенциал, и полное техническое и нормативное сопровождение;

участие в региональных программах развития АПК, прежде всего, животноводства, сервисное обеспечение и взаимодействие с региональными хозяйствами по решению местных/локальных задач и продвижению новых технологий рационального землепользования.

4. КалмГУ - площадка для формирования нового экологического сознания, прививающего студентам идеи ответственного природопользования и регенеративных моделей экономики, а населению – принципы экологической ответственности и профилактики здоровья в связи с экологическими проблемами региона.

5. Гуманитарная миссия университета, имеющая два вектора развития:

внутренний, связанный с национальным кодом, языком, культурой, их поддержкой и развитием, в т.ч. через формирование условий для развития отрасли креативных индустрий в республике;

внешний, задающий международный контекст сотрудничества и позиционирования не только РК, но и России в тюрко-монгольском мире.

2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА

Роль науки в трансформации университета.

Образовательный процесс и отрасль становятся ключевыми заказчиками трансформации научно-исследовательской деятельности университета. Это означает, что научные исследования будут все более интегрироваться в образовательные программы и практико-ориентированные проекты. Университет намерен создать механизмы, обеспечивающие органичное включение результатов научных исследований в процесс подготовки специалистов и промышленных партнеров, тем самым усиливая прикладной и инновационный характер науки в университете.

Исходя из целевой модели и стратегических задач, трансформация научной деятельности университета будет направлена на:

достижение технологического суверенитета России в области продовольственной безопасности и агробiotехнологий;

коммерциализацию результатов научной деятельности и интеграцию их в экономику региона;

формирование новых форм научно-образовательного сотрудничества, в том числе с международными партнерами;

подготовку нового поколения исследователей и развитие научно-технологического предпринимательства.

Этапы трансформации научной деятельности.

Этап 1: 2026–2027 годы – формирование инфраструктуры и ключевых научных направлений:

создание исследовательского кластера по продовольственной безопасности (генетика, биотехнологии, рациональное природопользование);

запуск Центра по борьбе с опустыниванием, разработка технологий восстановления деградированных земель;

изменение формата работы консорциума по агробиотехнологиям с ведущими российскими университетами с лидирующей ролью промышленных партнёров как заказчиков технологий и компетенций студентов;

формирование научно-технических и академических советов для экспертизы технологических и научных проектов;

внедрение цифровой платформы для интеграции студентов в научные проекты.

Этап 2: 2028–2030 годы – масштабирование научной деятельности и интеграция в международную повестку:

развитие механизмов коммерциализации научных разработок;

расширение исследовательской сети университета через включенность в национальные и международные проекты, деятельность созданных консорциумов;

интеграция науки в экономику и развитие научного предпринимательства;

коммерциализация не менее 60% научных разработок, интеграция технологий в АПК;

институционализация Сетевого восточного университета (ENU) как международной образовательной и научной платформы.

Реализованный комплекс мероприятий позволит КалмГУ стать ключевым российским и международным игроком в области продовольственной безопасности, экологии и гуманитарных исследований. КалмГУ завершит переход от статуса регионального вуза к инновационному исследовательскому центру, интегрированному в глобальную научную экосистему в сфере заявленных научных приоритетов.

На первом этапе трансформации инновационной деятельности КалмГУ сосредоточится на завершении формирования необходимой инфраструктуры для реализации проекта, обеспечивающего технологическое лидерство университета в агропромышленном комплексе. Основное внимание будет уделено формированию комплексного решения на базе Регионального научно-производственного центра (РНПЦ) КалмГУ. Одним из ключевых элементов этого решения станет создание селекционно-генетического центра по крупному рогатому скоту мясной породы, что станет первой подобной инициативой в России. В перспективе планируется создание Центра репродуктивных технологий, который позволит ускорить селекционные процессы и повысить продуктивность сельскохозяйственных животных. Данный центр будет заниматься применением молекулярно-генетических методов для определения генетических маркеров продуктивности и устойчивости к стрессовым факторам, что соответствует приоритетам Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации.

Еще одним направлением работы станет развитие технологий по борьбе с опустыниванием и восстановлению пастбищ. В рамках данной инициативы университет уже создал Центр по борьбе с опустыниванием и развитию естественного пастбищного кормопроизводства, который займется разработкой и внедрением инновационных технологий в области природопользования и сельского хозяйства. Проект предполагает ежегодное выращивание семян фитомелиоративных культур, повышение процента их приживаемости и проведение агромелиоративных работ для восстановления деградированных земель.

Для достижения поставленных целей на период до 2030 года планируется реализация следующих мероприятий:

Создание селекционно-генетического центра по КРС мясного направления.

Разработка референсной базы калмыцкой породы КРС для ускоренного улучшения породных характеристик.

Внедрение технологий трансплантации эмбрионов и селекционного отбора с применением молекулярных маркеров в практику хозяйствующих субъектов.

Внедрение автоматизированной системы учета сельскохозяйственных животных в практику хозяйствующих субъектов региона.

Создание Центра репродуктивных технологий.

Развитие направлений борьбы с опустыниванием и восстановления пастбищ в рассматриваемый период потребует проведения исследований по разработке новых методик механизированного посева фитомелиоративных культур, а также внедрения технологий БАС для мониторинга деградации пастбищных земель.

Для эффективного выполнения запланированных мероприятий университет продолжит привлекать внешние инвестиции, а также расширять кооперацию с ведущими исследовательскими центрами и промышленными партнерами. Финансирование первого этапа будет обеспечено за счет грантов, привлечения федеральных средств и частных инвестиций. Внедрение данных инициатив позволит заложить фундамент для последующих этапов трансформации инновационной деятельности университета. Реализация инновационных решений в партнерстве с ведущими компаниями отрасли станет возможной за счет сотрудничества с крупными промышленными партнерами.

На втором этапе приоритетом для КалмГУ станет расширение возможностей коммерциализации научных разработок, создание новых моделей сотрудничества с бизнесом и формирование механизмов технологического предпринимательства.

Ключевые показатели результативности трансформации научно-исследовательской деятельности к 2030 году:

- Привлечение внешнего финансирования на НИОКР – не менее 500 млн рублей.
- Привлечение в университет не менее 30 ведущих ученых из российских научных центров и индустрии.
- Создание экспериментальной площадки для тестирования технологий борьбы с опустыниванием.
- Запуск цифровой системы мониторинга земель на основе БПЛА и спутниковых данных.
- Создание интегрированной аналитической платформы – Экологического атласа Республики Калмыкия.
- Создание и вывод на рынок не менее 3 инновационных продуктов TRL 9.
- Количество студентов, аспирантов и молодых ученых, вовлеченных в проектную, конструкторскую, инновационную и предпринимательскую деятельность – не менее 100 человек ежегодно.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В программе развития КалмГУ заявлена стратегическая цель 1: «Структурная и содержательная трансформация университета, обеспечивающая выполнение заявленных целей и ориентированная на последовательно выделение центров компетенций в образовании и науке, приоритетное и комплексное обеспечение их развития в качестве пилотных проектов с последующим расширением полученных практик на весь университет».

Достижение цели возможно через:

- Выделение в структуре университета центров превосходства, которые последовательно должны привести к формированию реальных лидеров – «локомотивов» развития университета, задающих уровень качества по всем направлениям деятельности в сфере педагогики, АПК, экологии и востоковедения с акцентом на национальную культуру / язык. Они могут реализовываться на первом этапе как «внутривузовские проекты развития», постепенно институализируя свое функционирование в рамках в т.ч. собственных программ развития и проектов, имеющих принципиальное значение для развития вуза и региона в ближне- и долгосрочной перспективе с соответствующим бюджетом развития.

- Трансформация структуры обучения в университете в соответствии с подходами новой национальной системы высшего образования, затрагивающая переформатирование образовательных программ, развитие старых и формирование новых подходов в работе с индустриальными партнерами, организациями социальной сферы и профессиональными сообществами.

- Цифровая трансформация всех направлений деятельности вуза, поддерживающая его структурную и содержательную модернизацию.

- Обеспечение новой маркетинговой и коммуникационной стратегии вуза, связанной с расширением круга партнеров и «друзей» университета, продвижением новой модели университета в различных целевых средах, усилением присутствия КалмГУ в информационном пространстве федерального, отраслевого, международного уровня, социальных медиа

Целевые качественные и количественные показатели (индикаторы) достижения стратегической цели развития университета:

- системный аудит реализуемых программ с целью их пересмотра и переформатирования с точки зрения базового и специализированного высшего образования;

- трансформация структуры обучения в университете в соответствии с подходами новой национальной системы высшего образования;

- выделение приоритетных направлений подготовки в соответствии со стратегическими целями университета и обновление портфеля программ в «продуктовой» логике;

- внедрение прозрачных и методологически поддержанных принципов матричного управления (кафедры/АРОП) образовательными программами;

- создание условий для полноценной реализации выбора студентами и обеспечения выбора индивидуальной образовательной траектории;

- цифровая трансформация всех направлений деятельности вуза, поддерживающая его структурную и содержательную модернизацию;

- продвижение новой модели университета в целевых средах;

- реализация принципа клиентоориентированности в системе ДПО с точки зрения содержания образовательных программ, форматов обучения и управления;

- приоритезация довузовской подготовки, в т.ч. в международном контексте, а также программ для иностранных студентов и слушателей;

- переформатирование:

1) образовательных программ в области педагогики и медицины – преимущественно на 5-летние программы обучения «базового» ВО, предлагая программы специализированной подготовки только для исследовательских и управленческих треков в обучении;

2) образовательные программы инженерной подготовки (включая отраслевые направления) – на различные программы базового высшего образования от 4 до 6 лет с возможностью выбора дальнейшей траектории по трекам «технологической» и «исследовательской» магистратуры. Новацией в магистратуре станет использование не только индивидуального выстраивания траектории, но и командного подхода за счет работы магистрантов различного профиля в решении междисциплинарных задачи технологического или научного направления;

3) образовательные программы гуманитарного направления, традиционно ориентированные на исследовательский трек обучения, будут преимущественно переформатированы под 4-х летние программы базового образования с возможностью обучения в магистратуре - аспирантуре при подтвержденном заказе на специалистов такого уровня;

– существенное расширение элективных курсов, модулей, программ ДО и ДПО, как разработанных в вузе, так и партнерских, в т.ч. в формате онлайн или с использованием ДОТ, доля которых будет составлять не более 30 % от объема образовательной программы высшего образования;

– не менее 10% выпускных квалификационных работ по направлениям подготовки ВО, предусматривающим возможность реализации проектов, будут представлены в формате «Стартап как диплом» разрабатываемых и реализуемых в дальнейшем при поддержке и сопровождении со стороны подразделения университета, ответственного за формирование инновационной экосистемы вуза;

– реализация образовательных программ высшего образования в сетевой форме – 10 ед;

– развитие кадрового потенциала системы высшего образования, привлечение в университеты ведущих ученых и специалистов-практиков – 10%.

4. ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Политика управления человеческим капиталом направлена на сохранение и развитие профессионального, высокоэффективного коллектива, способного решать текущие и перспективные задачи, сохраняющего традиции университета и преумножающего его опыт и знания, направленного на повышение качества научно-образовательного процесса и обладающего высокой мотивацией к созданию университета будущего.

Цель политики управления человеческим капиталом университета заключается в улучшении системных условий для обеспечения профессионального роста сотрудников, карьерных лифтов, раскрытия творческого и предпринимательского потенциалов, комфорта рабочей среды, быта, досуга, сохранения здоровья.

Стратегические приоритеты:

Внедрение дифференцированной структуры управления карьерным ростом сотрудников, позволяющей максимально раскрыть их креативный и прикладной потенциал.

Внедрение непрерывной системы развития профессиональных компетенций сотрудников.

Обновление кадрового состава и создание кадрового резерва.

Повышение эффективности операционно-управленческой деятельности административного и вспомогательного персонала.

Повышение значимости бренда КалмГУ как работодателя на национальном и международном научно-образовательном рынках и социальной ответственности вуза.

Ключевые показатели результативности трансформации политики по управлению человеческим капиталом:

Доля преподавателей, вовлеченных в проектную деятельность – не менее 50% к 2036 году.

Доля молодых ученых и преподавателей (до 39 лет) – не менее 45% от общего числа НПР.

Доля административно-управленческого персонала в структуре университета – не более 30% (оптимизация за счет цифровизации).

Количество привлеченных постдоков и международных специалистов, работающих в университете – не менее 30 человек к 2036 году.

Количество студентов и молодых ученых, вовлеченных в проектную и предпринимательскую деятельность – не менее 100 человек ежегодно.

Внедрение цифровых HR-систем и автоматизация кадровых процессов – не менее 80% документооборота в электронном формате.

Рост удовлетворенности сотрудников качеством HR-сервисов – до 85% к 2036 году.

5. КАМПУСНАЯ И ИНФРАСТРУКТУРНАЯ ПОЛИТИКА

КалмГУ выстраивает кампусную политику, решая две ключевые задачи: создание высокотехнологичной инфраструктуры для поддержки стратегического технологического проекта и формирование открытого университетского пространства, интегрированного в городскую среду.

Кампус становится коммуникационной площадкой, обеспечивающей исследовательские, образовательные и предпринимательские инициативы, поддерживая передовые разработки в области агробιοтехнологий и цифровых технологий. Университет продолжит создавать, развивать лабораторную базу, цифровые сервисы и коворкинг-пространства, ориентированные на сотрудничество с индустрией и международными партнерами.

Инфраструктурные решения включают гибкие образовательные пространства, экосистему для стартапов и цифровую платформу управления кампусом, что сделает его не только образовательным центром, но и драйвером развития региона.

В рамках модернизации существующих учебных и научных помещений необходимо реализовать комплекс мероприятий по капитальному ремонту отдельных объектов: учебных корпусов, студенческих общежитий, спортивного блока университета, благоустройство открытых микропространств, расположенных между корпусами.

6. ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ

Стратегическая цель совершенствования финансовой модели университета – формирование бюджета развития и устойчивой системы обеспечения основных видов деятельности университета на основе снижения непроизводительных затрат и увеличения доходов от НИОКР и других видов приносящей доход деятельности.

Для развития механизмов, стимулирующих работников к повышению эффективности деятельности в ФГБОУ ВО «КалмГУ» необходимо продолжить практику эффективного контракта.

Необходимо значительно повысить объем средств, поступающих из внебюджетных источников, за счет следующих основных направлений:

- Увеличение контингента студентов, расширение спектра программ дополнительного образования, тиражирование лучших образовательных моделей, практик и технологий.

- Развитие механизмов междисциплинарной и междуниверситетской кооперации для реализации научно-технологических проектов и технологических стартапов, развитие новых моделей кооперации с бизнесом, повышение эффективности использования интеллектуальной собственности.

- Формирование новых источников доходов за счет реализации самостоятельных научно-производственных проектов (в первую очередь, проекты развития селекционно-генетического центра и завершения создания центра по естественному кормопроизводству).

- Развитие непрофильных сервисов (разработка цифровых технологий для нужд бизнеса и органов власти республики).

- Улучшение менеджмента в использовании имущества (инвентаризация недвижимого имущества и автопарка, их оценка с целью дальнейшего эффективного использования).

- Сокращение расходов на административно-управленческий персонал.

- Реализация программ лояльности выпускников, долгосрочных социальных и инфраструктурных проектов и масштабных благотворительных мероприятий за счет целевых пожертвований и фандрайзинга, в том числе на базе эндаументфонда.

7. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ

Трансформация системы управления происходит по трём ключевым направлениям.

1. Формирование экспертного контура управления программой развития.

Будут сформированы научно-технические и академические советы, которые обеспечат экспертизу технологических и научных проектов и позволят эффективно перераспределять ресурсы. В систему управления включатся молодые преподаватели, исследователи и студенты, формируя новую генерацию управленческих кадров в сфере науки и образования. Развитие экспертного контура будет строиться на партнерстве с ведущими научными институтами и индустриальными центрами, что позволит использовать лучшие практики и инструменты в области проектного управления. КалмГУ продолжит развивать консорциумную модель взаимодействия с предприятиями и научными организациями, привлекая внешних экспертов для экспертизы и сопровождения перспективных проектов.

2. Привлечение сильных сетевых партнеров.

Это позволит сформировать экосистему для кооперации науки, бизнеса и государственного сектора, выйти за рамки образовательной и научной деятельности, становясь ключевым участником технологической трансформации региона и страны в целом.

3. Институциональная модернизация системы управления.

В рамках институциональной модернизации системы управления КалмГУ продолжит укреплять внутренние «институты развития» и «институты прироста эффективности», направленных на оптимизацию образовательных процессов и усиление научного потенциала. Одним из ключевых направлений в свете задачи обеспечения технологического суверенитета страны в сфере АПК становится агробιοтехнологическое развитие, которое ведет к масштабной трансформации институциональной структуры университета.

4. Оптимизация бизнес-процессов и цифровая трансформация управления.

КалмГУ, ориентируясь на лучшие практики российских вузов, будет внедрять интеллектуальную систему управления, которая объединяет данные образовательных процессов, научной деятельности, кадровой и финансовой сфер. Университет создает

цифровую экосистему, обеспечивающую комплексный мониторинг и оперативную адаптацию решений к меняющимся условиям.

8. ЦИФРОВАЯ КАФЕДРА УНИВЕРСИТЕТА

Тема цифровизации и развития искусственного интеллекта для университета имеет два измерения: новые обеспечивающие технологии с одной стороны и новые поведенческие и ценностные модели мышления у сегодняшних и, тем более, завтрашних поколений студентов, с детства погруженных в использование ИТ – с другой.

При этом за университетом остаются задачи по обеспечению актуального уровня преподавания в области ИТ и искусственного интеллекта за счет кадрового обновления, запуска востребованных, опережающих сетевых программ и курсов с ведущими вузами и профильными компаниями, открытия новых направлений подготовки на стыке с ИТ, расширения доступности и возможностей онлайн обучения и обучения с использованием ДОТ, причем не только для профильных студентов, но и для обучающихся по непрофильным специальностям для усиления их позиций и адаптивности на рынке труда.

9. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО УНИВЕРСИТЕТА

КалмГУ реализует технологическое лидерство посредством:

- продвижения отечественных селекционных решений и расширения международных партнерств;
- создания инновационных «Агрохабов» в странах с экстремальными природно-климатическими условиями;
- опережающей подготовки специалистов с акцентом на междисциплинарные знания в сфере продовольственной безопасности, развития компетенций в области геномной селекции у специалистов в области АПК;
- формирования цифровых платформ для мониторинга и управления качественными характеристиками животноводческой продукции.

Университет готов выступить ключевым игроком в реализации стратегических инициатив продовольственной безопасности страны, ориентируясь на:

- развитие индустриальных решений для эффективного промышленного откорма животных;
- формирование инновационной системы геномной экспертизы племенных животных на основе передовых технологий анализа данных;
- создание цифровых биоинформационных платформ для сбора, обработки и анализа генотипических и фенотипических данных (феномы);
- активное участие в государственных программах развития сельского хозяйства, направленных на повышение продовольственной независимости страны.

10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Реализация Программы развития университета приведёт к повышению качества образования, усилению глобальной научной репутации, созданию комфортной международной среды, позиционированию университета как центра компетенций в области АПК для международных компаний, выходящих на российский рынок, и для российских компаний, ориентированных на экспорт.

Кандидат на должность ректора КалмГУ



Б.К. Салаев