

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАЛМЫЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Б.Б. ГОРДОНОВА»

Колледж профессионального образования

УТВЕРЖДЕНО
Директор КПО
_____ Б.П. Арашаева
« ____ » _____ 2025 г.

Результаты анкетирования преподавателей

**Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы
среднего профессионального образования – программы подготовки
специалистов среднего звена**

по специальности

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Элиста, 2025 г.

В сентябре 2025 года Колледжем профессионального образования ФГБОУ ВО «КалмГУ» в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в вузе проведено анонимное онлайн-анкетирование.

Метод получения первичной социологической информации:

Онлайн-форма анкеты создана с помощью форм Yandex и распространялась через интернет в виде ссылки на анкету. Участие в анкетировании было добровольным и анонимным.

Анкета для преподавателей:

<https://forms.yandex.ru/u/6782ba74493639ac5949467d/>

В анкетировании приняли участие 25 сотрудника КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы среднего профессионального образования – специальности 08.02.01 Строительство зданий и сооружений

Женщины – 14чел.

Мужчины – 11 чел.

Распределение респондентов по должностям:

1.	Директор	1
2.	Заведующий отделением	1
3.	Преподаватель	23

Распределение респондентов по возрасту:

Показатель	24-29 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-59 лет	60-79 лет	Всего
Количество	2	8	9	4	2	25
%	8	32	36	16	8	100

Среди опрошенных наибольшую долю (36 %) составляют сотрудники возрастной категории 40-49 лет, меньше всего сотрудников до 29 лет и от 50 до 59 лет.

Распределение респондентов по стажу работы в КалмГУ:

Показатель	До 5 лет	6-10 лет	11-15 лет	16-20 лет	21-30 лет	31-45 лет	Всего
Количество	2	4	4	8	5	2	21
%	8	16	16	32	20	8	100

Основной источник информации о жизни вуза

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Приказы ректора, другие официальные документы	6	24
Заседания кафедры	5	20
Распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой, зав. лабораторией	3	12
Устная неофициальная информация, разговоры на кафедре, в деканате	2	8
Руководство подразделений (департаментов, центров, отделов)	3	12

Вузовская газета	1	4
Совещания, конференции, проводимые в вузе	1	4
Служебная документация УМУ	2	8
Личное общение с руководством	1	4
Со всех источников сразу	1	4

Респонденты считают, что основным источником информации о жизни КалмГУ являются приказы ректора, другие официальные документы (24 %), заседания кафедры и распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой (16 %).

Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах университета?

Источник информации	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Ректорат	16	6	1	2
Деканат	19	3	0	3
Отделение	21	4	0	0

В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах вуза, не удовлетворены или затруднились всего 12 % опрошенных.

Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации, источником которой является отделение.

Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т. п.)	5	20
Стажировка в родственных уч. и науч. заведениях, предприятиях	5	20
Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях	4	16
Постоянно действующие методические семинары	3	12
Курсы КРИПКРО	2	8
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	2	8
Научная стажировка за рубежом	1	4
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	2	8
Посещение лекций коллег в своих и других вузах	2	8
Изучение новой литературы	0	0

Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы и стажировки (40 %) и участие в семинарах, конференциях (16 %).

Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Да	15	60
Нет	6	24
Затрудняюсь ответить	4	16

60 % опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 24 % - не нуждаются, 16 % затруднились ответить.

Если Вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли Вы теми возможностями для этого, которые предоставляет администрация вуза?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	11	73
Частично удовлетворен	2	13
Затрудняюсь ответить	1	7
Не удовлетворен	1	7

В целом 73 % респондентов полностью удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Не удовлетворены 7 %.

Чем Вас привлекает работа в КалмГУ?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Возможностью профессионального роста как преподавателя	5	20
Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами	4	16
Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета	4	16
Хорошими условиями труда	3	12
Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды	2	8
Хорошими условиями труда	2	8
Затрудняюсь ответить	1	4
Близостью от места жительства	1	4
Возможностью внедрять свои научные разработки	1	4
Высоким престижем вуза	1	4
Интересными специальностями высшего образования	1	4

20 % опрошенных ответила, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя; 16 % респондентов - возможностью интересной творческой работы со студентами и хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета.

Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	12	48
Частично удовлетворен	10	40
Затрудняюсь ответить	1	4
Не удовлетворен	2	8

Почти половина респондентов (48 %) полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места; 40 % удовлетворены частично. Не удовлетворены 8 %.

В жизни вуза имеется много различных сторон и аспектов, которые так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены:

Варианты ответов	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Затрудняюсь ответить	Не удовлетворен
Отношением со стороны руководства вуза к Вам	15	8	1	1
Участием в принятии управленческих решений	11	10	3	1
Признанием Ваших успехов и достижений	18	5	1	1
Деятельностью администрации вуза	16	7	1	1
Условиями оплаты труда	10	10	4	1
Удобством работы и услугами, имеющимися в вузе	11	10	3	1
Охраной труда и его безопасностью	18	6	1	0
Управлением изменениями в деятельности вуза	16	6	3	0
Представлением льгот (отдых, санаторное лечение)	8	11	5	1
Систем питания, медицинского и другого обслуживания	11	11	1	2

В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - охраной труда и его безопасностью и признанием успехов и достижений преподавателей (по 72 %), а также деятельностью администрации вуза и управлением изменениями в деятельности вуза (по 64 %).

Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены системой питания, медицинского и другого обслуживания (8 %).

Существует ли в Вашем вузе контрактная система заключения трудовых договоров с преподавателями и сотрудниками?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Да	20	80
Нет	4	16
Затрудняюсь ответить	1	4

Если такая система существует, то удовлетворены ли Вы гарантией занятости в соответствии с контрактом?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	10	50
Частично удовлетворен	5	25
Затрудняюсь ответить	4	20
Не удовлетворен	1	5

Удовлетворены гарантией занятости в соответствии с контрактом половина опрошенных (50 %), частично удовлетворены 25 % респондентов и затруднились ответить – 20 %. Не удовлетворены 5 %.

Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в вузе?

Варианты ответов	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Затрудняюсь ответить	Не удовлетворен
Отношениями со студентами	18	5	1	1
Отношениями с коллегами на кафедре, в лаборатории	20	4	0	1
Отношениями с непосредственным руководством	21	3	1	0
Отношением с администрацией	20	4	1	0

Подавляющее большинство преподавателей и сотрудников (в среднем 80 %), полностью удовлетворены взаимоотношениями в вузе.

Удовлетворены ли Вы ролью КалмГУ в обществе и в соответствующей профессиональной области?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Полностью удовлетворен	20	80
Частично удовлетворен	3	12
Затрудняюсь ответить	1	4
Не удовлетворен	1	4

80 % опрошенных удовлетворяет роль КалмГУ в обществе и соответствующей профессиональной области, еще 12 % удовлетворяет частично, 4 % не удовлетворяет.

Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Слабая оснащенность современными ТСО	6	24
Низкая дисциплина студентов	4	16
Омоложение преподавательских кадров	3	12
Несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса	3	12
Дефицит аудиторий	2	8
Недостаток учебно-методической литературы	1	4
Неудобное расписание	1	4
Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей	1	4
Несовершенство учебных планов	0	0
Недостаточная лабораторная база	1	4
Недостаточный учет запросов потребителей выпускников	1	4
Слабая система диагностики и оценки знаний студентов	1	4
Уровень научных исследований	1	4

Проблемы, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (24 %), низкая дисциплина студентов (16 %).

Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Повысить оплату труда, меры стимулирования	6	24
Оснащение аудиторий ТСО	5	20
Улучшение материально-технической базы университета	3	12
Сократить бюрократию в учебном процессе	3	12
Затрудняюсь ответить	1	4

Необходимо рассмотреть соотношение контактных и самостоятельных часов	1	4
Всё устраивает	1	4
Повысить дисциплину и качество знаний студентов.	1	4
Больше времени отводить преподавателям на инд. занятия научными и методическими изысканиями и совершенствование педагогического мастерства	1	4
Повышение квалификации сделать более доступным	1	4
Моральная и материальная мотивация	1	4
Не отвлекать преподавателя от учебного процесса различными мероприятиями	0	0
Не устраивают условия труда: техническое оснащение, старая/сломанная мебель на кафедре и в аудиториях, сломанные розетки, туалетные комнаты.	0	0
Стажировки и повышения квалификации	1	4
Для совершенствования учебного процесса нужно привести в порядок учебные планы, рабочие учебные дисциплины	0	0
Большое количество абитуриентов и студентов чтобы между ними имелась атмосфера конкуренции	0	0
Каждый преподаватель должен нести ответственность за свою деятельность, проявлять интерес, повышать свою квалификацию	0	0
Нужен рейтинг, который учитывает все аспекты деятельности преподавателя.	0	0
Цифровизация среды вуза, техническое оснащение, централизованное информирование	0	0

При ответе на вопрос о мерах по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) наиболее популярными вариантами ответов оказались - повысить оплату труда, меры стимулирования (24%), оснастить аудитории ТСО (20%), улучшить материально-техническую базу университета (12 %).

Общие выводы:

1. В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза.

2. Почти половина респондентов (48 %) полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места; 40 % удовлетворены частично.

3. В целом 73 % респондентов полностью удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы и стажировки (40 %) и участие в семинарах, конференциях (16 %).

4. Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены системой питания, медицинского и другого обслуживания (8 %).

5. Проблемы, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (24%), низкая дисциплина студентов (16%).

6. Мерами по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) названы повышение оплаты труда, меры стимулирования (24%), оснащение аудиторий ТСО (20%), улучшение материально-технической базы университета (12 %).