

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова»**

Результаты анкетирования преподавателей

**Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего
образования
20.03.01 Техносферная безопасность,
направленность (профиль) Инженерная защита окружающей среды**

Элиста, 2022 г.

В ноябре 2022 года Центром оценки качества образования ФГБОУ ВО «КалмГУ» в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в вузе проведено анонимное онлайн-анкетирование.

В анкетировании приняли участие 33 сотрудника КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность, направленность (профиль) Инженерная защита окружающей среды.

Женщины – 10 чел.

Мужчины – 23 чел.

Распределение респондентов по должностям:

1.	Профессор	1
2.	Доцент	15
3.	Заведующий кафедрой	1
4.	Старший преподаватель	12
5.	Ассистент	4

№	Вопросы анкеты	Примечание
1.	Основной источник информации о жизни вуза	Респонденты считают, что основным источником информации о жизни КалмГУ являются приказы ректора, другие официальные документы (21,2 %), заседания кафедры (60,6 %), распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой (15,2 %).
2.	Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах университета?	В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах вуза, не удовлетворены или затруднились ответить чуть более 9 % опрошенных. Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации, источником которой являются деканат, кафедры.
3.	Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время?	Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы (42 %), стажировки (18,2 %) и участие в семинарах, конференциях (15,2 %).
4.	Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?	55 % опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 12,2 % - не нуждаются, чуть более 6 % затруднились ответить.
5.	Если Вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли Вы теми возможностями для	В целом 69,7 % респондентов полностью и 18,2 % частично удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз.

	этого, которые предоставляет администрация вуза?	
6.	Чем Вас привлекает работа в КалмГУ?	Более 50% опрошенных ответили, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя; 36% часть респондентов - возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами.
7.	Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места?	Более половины респондентов (51,5 %) полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места; 48,5 % удовлетворены частично.
8.	В жизни вуза имеется много различных сторон и аспектов, которые так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены?	В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - отношением со стороны руководства вуза к ним (81,8 %), охраной труда и его безопасностью (69,7 %).
9.	Существует ли в Вашем вузе контрактная система заключения трудовых договоров с преподавателями и сотрудниками?	81,8 % ответили, что существует, 15,2% - нет, 3% (1 человек) - затруднились ответить.
10.	Если такая система существует, то удовлетворены ли Вы гарантией занятости в соответствии с контрактом?	Удовлетворены гарантией занятости в соответствии с контрактом почти половина опрошенных (70 %), частично удовлетворены четверть респондентов (21 %) и затруднились ответить – 6%. Не удовлетворены 3 %.
11.	Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в вузе?	Подающее большинство преподавателей и сотрудников (в среднем 80 %) удовлетворены взаимоотношениями в вузе.
12.	Удовлетворены ли	82 % опрошенных удовлетворяет роль КалмГУ в

	Вы ролью КалмГУ в обществе и в соответствующей профессиональной области?	обществе и соответствующей профессиональной области, еще 12 % удовлетворяет частично, 3 % не удовлетворяет.
13.	Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?	В тройке проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - низкая дисциплина студентов (39,3 %), слабая оснащенность техническими средствами обучения (30,3 %), омоложение преподавательских кадров (12,1 %).
14.	Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)	<p>При ответе на вопрос о мерах по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей 6 % опрошенных указали, что их все устраивает. Ответы остальных опрошенных распределились в диапазоне от 3 до 15 %.</p> <p>Наиболее популярные варианты ответов - оснастить аудитории ТСО (15,1 %), повысить оплату труда, меры стимулирования и улучшить материально-техническую базу университета (12,1 %).</p>

Общие выводы:

1. В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза.
2. Условия организации труда в вузе и оснащенность рабочего места считают полностью удовлетворительными более половины опрошенных, частично удовлетворительными – 48,5 %.
3. В целом 87,9 % респондентов удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Наиболее приемлемые формы повышения квалификации - различные курсы, стажировки и участие в семинарах, конференциях; 55 % респондентов нуждаются в повышении квалификации в данный момент.
4. В тройке проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - низкая дисциплина студентов (39,3 %), слабая оснащенность техническими средствами обучения (30,3 %), омоложение преподавательских кадров (12,1 %).
5. Мерами по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) названы оснащение аудиторий ТСО (15,1 %), повышение оплаты труда, мер стимулирования (12,1 %), улучшение материально-технической базы университета (12,1 %).