

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова»
Центр оценки качества образования**

Результаты анкетирования преподавателей

**Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы
высшего образования 36.03.02 Зоотехния**

Элиста, 2022 г.

В январе 2022 года Центром оценки качества образования ФГБОУ ВО «КалмГУ» в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в вузе проведено анонимное онлайн-анкетирование.

В анкетировании приняли участие 10 сотрудников КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 36.03.02 Зоотехния.

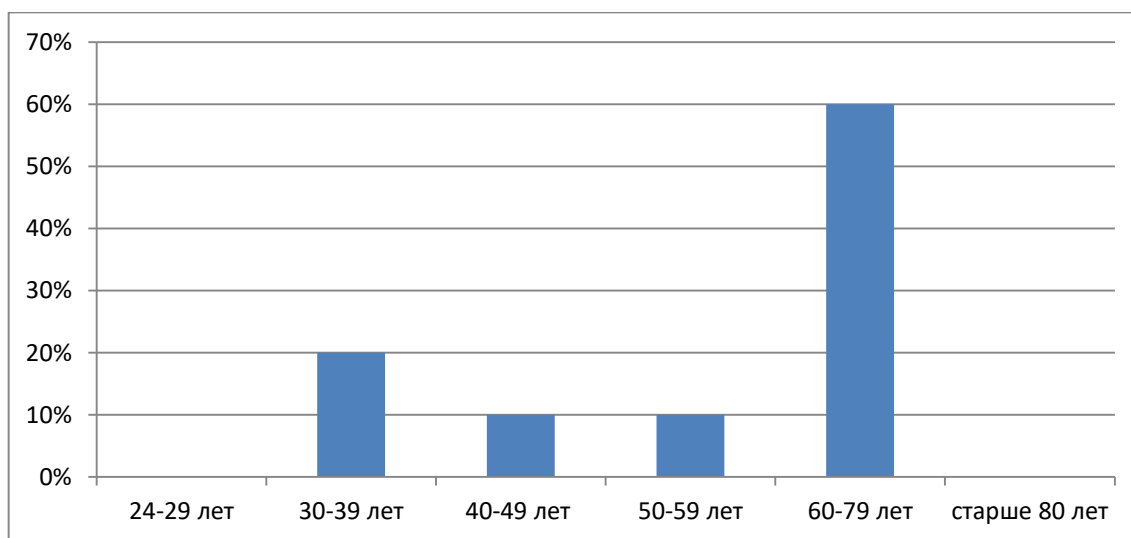
Женщины – 5 чел.

Мужчины – 5 чел.

Распределение респондентов по должностям:

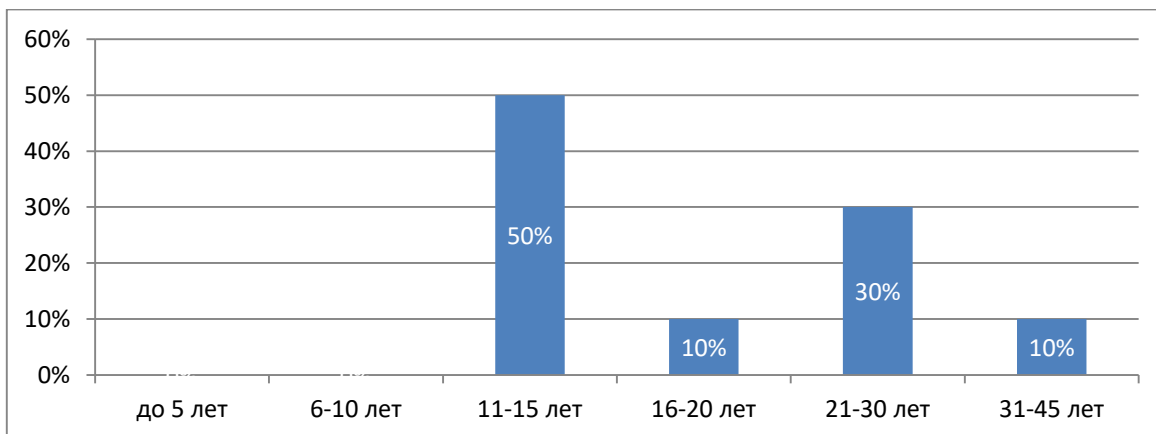
1.	Декан	-
2.	Профессор	4
3.	Доцент	4
4.	Заведующий кафедрой	1
5.	Старший преподаватель	1
6.	Преподаватель	-
7.	Ассистент	-
8.	Специалист	-

Распределение респондентов по возрасту:



Среди опрошенных наибольшую долю (60 %) составляют сотрудники возрастной категории 60-79 лет, меньше всего сотрудников от 40 до 59 лет .

Распределение респондентов по стажу работы в КалмГУ:



Основной источник информации о жизни вуза

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Приказы ректора, другие официальные документы	2	20,0%
Заседания кафедры	4	40,0%
Распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой, зав. лабораторией	-	-
Устная неофициальная информация, разговоры на кафедре, в деканате	-	-
Руководство подразделений (департаментов, центров, отделов)	-	-
Вузовская газета	-	-
Совещания, конференции, проводимые в вузе	-	-
Служебная документация УМУ	-	-
Личное общение с руководством	-	-
Со всех источников сразу	4	40,0%

Респонденты считают, что основным источником информации о жизни КалмГУ являются приказы ректора, другие официальные документы (20 %), заседания кафедры (40 %), распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой (40%).

Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах университета?

Источник информации	1. Полностью удовлетворен	2. Частично удовлетворен	3. Не удовлетворен	4. Затрудняюсь ответить
Ректорат	8	1	-	1
Деканат	9	1	-	-
Кафедра	10	-	-	-

В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах вуза, не удовлетворены или затруднились ответить чуть более 11 % опрошенных.

Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации, источником которой являются кафедры.

Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т. п.)	-	-
Стажировка в родственных уч. и науч. заведениях, предприятиях	8	80 %
Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях	-	-
Постоянно действующие методические семинары	-	-
Курсы КРИПКРО	-	-
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	-	20 %
Научная стажировка за рубежом	2	-
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	-	-
Посещение лекций коллег в своих и других вузах	-	-
Изучение новой литературы	-	-

Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы (80 %), стажировки (20 %).

Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?

Количество респондентов	да	не
10	8	2

80 % опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 20 % - не нуждаются.

Если Вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли Вы теми возможностями для этого, которые предоставляет администрация вуза?

Количество респондентов	да	нет
10	10	-

В целом 100 % респондентов полностью (90 %) либо частично (10 %) удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз.

Чем Вас привлекает работа в КалмГУ?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Возможностью профессионального роста как преподавателя	2	20 %
Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами	2	20 %
Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета	2	20 %
Хорошими условиями труда	2	20 %
Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-
Близостью от места жительства	1	10 %
Возможностью внедрять свои научные разработки	1	10 %
Высоким престижем вуза	-	-
Интересными специальностями высшего образования	-	-

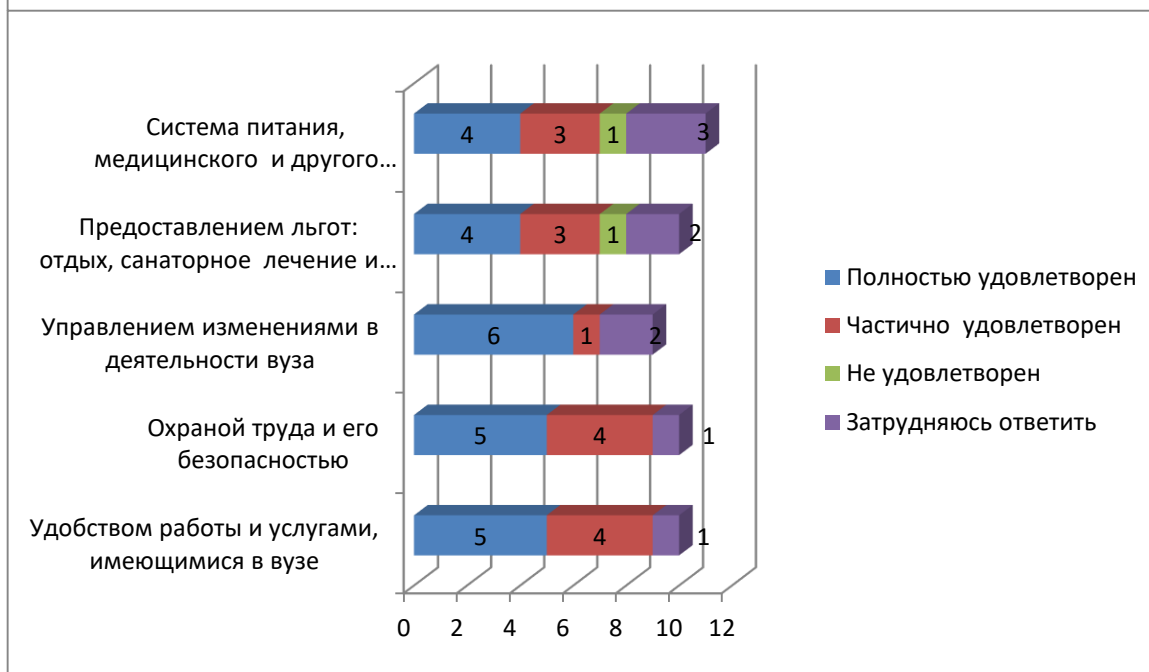
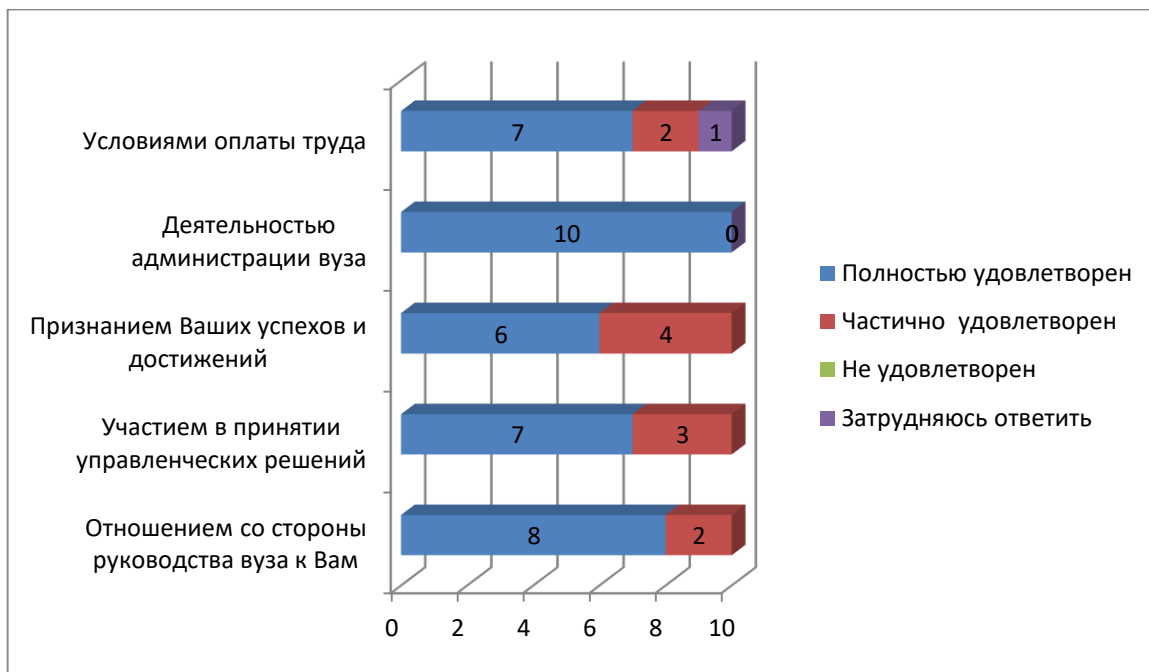
20 % опрошенных ответили, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя; 2/5 часть респондентов - возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами.

Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное соотношение
Полностью удовлетворены	8	80 %
Частично удовлетворены	2	20 %
Затрудняюсь ответить	-	-
Не удовлетворены	-	-

Почти все респонденты (80 %) полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места; 20 % удовлетворены частично.

В жизни вуза имеется много различных сторон и аспектов, которые так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены:



В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - отношением со стороны руководства вуза к ним (80 %).

Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены предоставлением льгот: отдых, санаторное лечение и др. (10 %), а также системой питания, медицинского и другого обслуживания (10 %).

Существует ли в Вашем вузе контрактная система заключения трудовых договоров с преподавателями и сотрудниками?

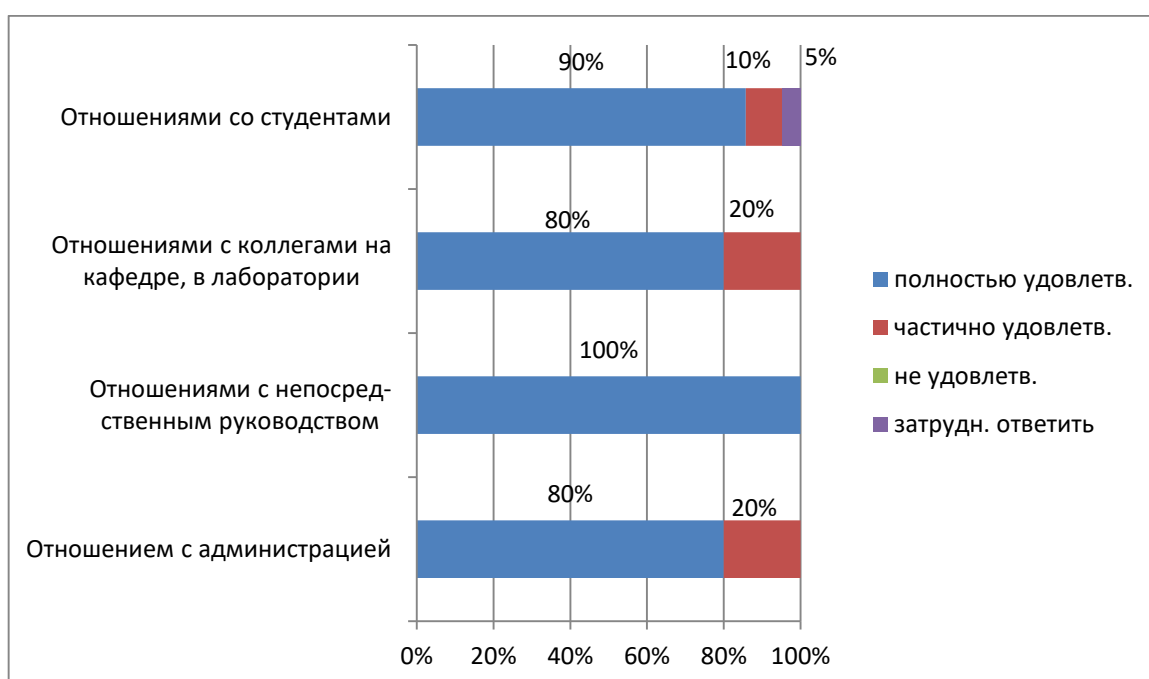
Варианты ответов	количество	Процентное соотношение
Да	10	100
нет	-	-

Если такая система существует, то удовлетворены ли Вы гарантией занятости в соответствии с контрактом?

Варианты ответов	количество	Процентное соотношение
Полностью удовлетворены	8	80 %
Частично удовлетворены	2	20 %
Не удовлетворены	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-

Удовлетворены гарантией занятости в соответствии с контрактом большая часть опрошенных (80 %), частично удовлетворены 2/5 респондентов (20 %).

Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в вузе?



Как видно из диаграммы подавляющее большинство преподавателей и сотрудников (в среднем 80 %) удовлетворены взаимоотношениями в вузе.

Удовлетворены ли Вы ролью КалмГУ в обществе и в соответствующей профессиональной области?

Варианты ответов	количество	Процентное соотношение
Полностью удовлетворены	8	80 %
Частично удовлетворены	2	20 %
Не удовлетворены	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-

80 % опрошенных удовлетворяет роль КалМГУ в обществе и соответствующей профессиональной области, еще 20 % удовлетворяет частично.

Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Слабая оснащенность современными ТСО	5	50
Низкая дисциплина студентов	1	10
Омоложение преподавательских кадров	3	30
Несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса	1	10
Дефицит аудиторий	-	-
Недостаток учебно-методической литературы	-	-
Неудобное расписание	-	-
Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей	-	-
Несовершенство учебных планов	-	-
Недостаточная лабораторная база	-	-
Недостаточный учет запросов потребителей выпускников	-	-
Слабая система диагностики и оценки знаний студентов	-	-
Уровень научных исследований	-	-

Проблемы, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (50 %), омоложение преподавательских кадров (30 %).

Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Повысить оплату труда, меры стимулирования	2	20
Оснащение аудиторий ТСО	3	30
Улучшение материально-технической базы университета	2	20
Сократить бюрократию в учебном процессе	-	-
Затрудняюсь ответить	-	-
Необходимо рассмотреть соотношение контактных и самостоятельных часов	-	-
Всё устраивает	2	20
Повысить дисциплину и качество знаний студентов.	-	-
Больше времени отводить преподавателям на инд. занятия научными и методическими изысканиями и	-	-

совершенствование педагогического мастерства		
Повышение квалификации сделать более доступным	-	-
Моральная и материальная мотивация	1	10
Не отвлекать преподавателя от учебного процесса различными мероприятиями	-	-
Не устраивают условия труда: техническое оснащение, старая/сломанная мебель на кафедре и в аудиториях, сломанные розетки, туалетные комнаты.	-	-
Стажировки и повышения квалификации	-	-
Для совершенствования учебного процесса нужно привести в порядок учебные планы, рабочие учебные дисциплины	-	-
Большое количество абитуриентов и студентов чтобы между ними имелась атмосфера конкуренции	-	-
Каждый преподаватель должен нести ответственность за свою деятельность, проявлять интерес, повышать свою квалификацию	-	-
Нужен рейтинг, который учитывает все аспекты деятельности преподавателя.	-	-
Цифровизация среды вуза, техническое оснащение, централизованное информирование	-	-

Наиболее популярные варианты ответов - повысить оплату труда, меры стимулирования (20 %), оснастить аудитории ТСО (30 %), улучшить материально-техническую базу университета (20 %).

Общие выводы:

1. В среднем большая опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза.
2. Условия организации труда в вузе и оснащенность рабочего места считают полностью удовлетворительными больше половины опрошенных, частично удовлетворительными – 20 %.
3. В целом 80 % респондентов удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Наиболее приемлемые формы повышения квалификации - различные курсы, стажировки и участие в семинарах, конференциях; 80 % респондентов нуждаются в повышении квалификации в данный момент.
4. Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены предоставлением льгот: отдых, санаторное лечение и др. (10 %), а также системой питания, медицинского и другого обслуживания (10 %).
5. В тройке проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (50 %), омоложение преподавательских кадров (30 %), низкая дисциплина студентов (10 %), .

6. Мерами по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) названы повышение оплаты труда, мер стимулирования (20 %), оснащение аудиторий ТСО (30 %), улучшение материально-технической базы университета (20 %).