

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова»**

Результаты анкетирования преподавателей

**Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего
образования
35.03.06 Агроинженерия,
направленность (профиль) Техническая эксплуатация транспортных
средств**

Элиста, 2022 г.

В ноябре 2022 года Центром оценки качества образования ФГБОУ ВО «КалмГУ» в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в вузе проведено анонимное онлайн-анкетирование.

В анкетировании приняли участие 33 сотрудника КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 35.03.06 Агроинженерия, направленность (профиль) Техническая эксплуатация транспортных средств.

Женщины – 10 чел.

Мужчины – 23 чел.

Распределение респондентов по должностям:

| | | |
|----|-----------------------|----|
| 1. | Профессор | 1 |
| 2. | Доцент | 15 |
| 3. | Заведующий кафедрой | 1 |
| 4. | Старший преподаватель | 12 |
| 5. | Ассистент | 4 |

| № | Вопросы анкеты | Примечание |
|----|--|--|
| 1. | Основной источник информации о жизни вуза | Респонденты считают, что основным источником информации о жизни КалмГУ являются приказы ректора, другие официальные документы (21,2 %), заседания кафедры (60,6 %), распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой (15,2 %). |
| 2. | Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах университета? | В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах вуза, не удовлетворены или затруднились ответить чуть более 9 % опрошенных. Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации, источником которой являются деканат, кафедры. |
| 3. | Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время? | Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы (42 %), стажировки (18,2 %) и участие в семинарах, конференциях (15,2 %). |
| 4. | Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации? | 55 % опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 12,2 % - не нуждаются, чуть более 6 % затруднились ответить. |
| 5. | Если Вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли Вы теми возможностями для | В целом 69,7 % респондентов полностью и 18,2 % частично удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. |

| | | |
|-----|--|--|
| | этого, которые предоставляет администрация вуза? | |
| 6. | Чем Вас привлекает работа в КалмГУ? | Более 50% опрошенных ответили, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя; 36% часть респондентов - возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами. |
| 7. | Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места? | Более половины респондентов (51,5 %) полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места; 48,5 % удовлетворены частично. |
| 8. | В жизни вуза имеется много различных сторон и аспектов, которые так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены? | В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - отношением со стороны руководства вуза к ним (81,8 %), охраной труда и его безопасностью (69,7 %). |
| 9. | Существует ли в Вашем вузе контрактная система заключения трудовых договоров с преподавателями и сотрудниками? | 81,8 % ответили, что существует, 15,2% - нет, 3% (1 человек) - затруднились ответить. |
| 10. | Если такая система существует, то удовлетворены ли Вы гарантией занятости в соответствии с контрактом? | Удовлетворены гарантией занятости в соответствии с контрактом почти половина опрошенных (70 %), частично удовлетворены четверть респондентов (21 %) и затруднились ответить – 6%. Не удовлетворены 3 %. |
| 11. | Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в вузе? | Подающее большинство преподавателей и сотрудников (в среднем 80 %) удовлетворены взаимоотношениями в вузе. |
| 12. | Удовлетворены ли | 82 % опрошенных удовлетворяет роль КалмГУ в |

| | | |
|-----|--|--|
| | Вы ролью КалмГУ в обществе и в соответствующей профессиональной области? | обществе и соответствующей профессиональной области, еще 12 % удовлетворяет частично, 3 % не удовлетворяет. |
| 13. | Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? | В тройке проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - низкая дисциплина студентов (39,3 %), слабая оснащенность техническими средствами обучения (30,3 %), омоложение преподавательских кадров (12,1 %). |
| 14. | Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) | При ответе на вопрос о мерах по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей 6 % опрошенных указали, что их все устраивает. Ответы остальных опрошенных распределились в диапазоне от 3 до 15 %. Наиболее популярные варианты ответов - оснастить аудитории ТСО (15,1 %), повысить оплату труда, меры стимулирования и улучшить материально-техническую базу университета (12,1 %). |

Общие выводы:

1. В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза.
2. Условия организации труда в вузе и оснащенность рабочего места считают полностью удовлетворительными более половины опрошенных, частично удовлетворительными – 48,5 %.
3. В целом 87,9 % респондентов удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Наиболее приемлемые формы повышения квалификации - различные курсы, стажировки и участие в семинарах, конференциях; 55 % респондентов нуждаются в повышении квалификации в данный момент.
4. В тройке проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - низкая дисциплина студентов (39,3 %), слабая оснащенность техническими средствами обучения (30,3 %), омоложение преподавательских кадров (12,1 %).
5. Мерами по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) названы оснащение аудиторий ТСО (15,1 %), повышение оплаты труда, мер стимулирования (12,1 %), улучшение материально-технической базы университета (12,1 %).