

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова»
Центр оценки качества образования**

Результаты анкетирования преподавателей

**Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы
высшего образования
35.04.04. Агронмия направленность (профиль) Растениеводство и
земледелие**

Элиста, 2022 г.

В ноябре 2022 года Центром оценки качества образования ФГБОУ ВО «КалмГУ» в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в вузе проведено анонимное онлайн-анкетирование.

В анкетировании приняли участие 10 сотрудников КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки 35.03.04 Агрономия.

Женщины – 7 чел.

Мужчины – 3 чел.

Распределение респондентов по должностям:

1.	Профессор	2
2.	Доцент	8

Распределение респондентов по возрасту:

Показатель	24-29 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-59 лет	60-79 лет	Старше 80 лет	Всего
Количество	-	-	1	6	3	-	10
%	-	-	10	60	3	-	100

Среди опрошенных наибольшую долю (60 %) составляют сотрудники возрастной категории 50-69 лет, категория до 29 лет, 30-39 лет и старше 80-ти – не представлена.

Распределение респондентов по стажу работы в КалмГУ:

Показатель	До 5 лет	6-10 лет	11-15 лет	16-20 лет	21-30 лет	31-45 лет	Всего
Количество		1	2	3	2	2	10
%		10	20	30	20	20	100

Основной источник информации о жизни вуза

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Приказы ректора, другие официальные документы	3	30
Заседания кафедры	1	10
Распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой, зав. лабораторией	2	20
Устная неофициальная информация, разговоры на кафедре, в деканате	1	1
Руководство подразделений (департаментов, центров, отделов)		
Вузовская газета		
Совещания, конференции, проводимые в вузе		
Служебная документация УМУ		

Личное общение с руководством		
Со всех источников сразу	3	30

Респонденты считают, что основным источником информации о жизни КалмГУ являются приказы ректора, другие официальные документы и со всех источников сразу (30 %), распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой, зав. лабораторией (20%).

Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах университета?

Источник информации	1. Полностью удовлетворен	2. Частично удовлетворен	3. Не удовлетворен	4. Затрудняюсь ответить
Ректорат	7	3	0	1
Деканат	7	5	0	1
Кафедра	6	2	0	0

В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах вуза, затруднились ответить чуть более 7 % опрошенных.

Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации.

Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т. п.)	6	60
Стажировка в родственных уч. и науч. заведениях, предприятиях	2	20
Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях	1	10
Постоянно действующие методические семинары		
Курсы КРИПКРО		
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	1	10
Научная стажировка за рубежом		
Посещение лекций коллег в своих и других вузах		
Изучение новой литературы		

Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы (60 %), стажировки (20 %) и участие в семинарах, конференциях (10%).

Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?

Показатель	Да	Нет	Затрудняюсь ответить
Количество	6	4	-
%	60	40	-

60 % опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 40 % - не нуждаются.

Если Вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли Вы теми возможностями для этого, которые предоставляет администрация вуза?

Показатель	1. Полностью удовлетворен	2. Частично удовлетворен	3. Не удовлетворен	4. Затрудняюсь ответить
Количество	4	2	-	-
%	60	40	-	-

В целом 100 % респондентов полностью (60 %) либо частично (40%) удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз.

Чем Вас привлекает работа в КалмГУ?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Возможностью профессионального роста как преподавателя	3	30
Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами	1	10
Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета	2	20
Хорошими условиями труда	2	20
Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды	1	10
Затрудняюсь ответить	-	-
Близостью от места жительства	-	-
Возможностью внедрять свои научные разработки	-	-
Высоким престижем вуза	1	10
Интересными специальностями высшего образования	-	-

Четверть опрошенных ответила, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя; 1/5 часть

респондентов - возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами.

Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места?

Показатель	1. Полностью удовлетворен	2. Частично удовлетворен	3. Не удовлетворен	4. Затрудняюсь ответить
Количество	8	2	0	0
%	80	20	-	-

Подавляющее большинство респондентов (80%) полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места; 20% удовлетворены частично. Не удовлетворенных - нет.

В жизни вуза имеется много различных сторон и аспектов, которые так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены:

Варианты ответов	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Условиями оплаты труда	8	2	-	-
Деятельностью администрации вуза	9	1	-	-
Признанием ваших успехов и достижений	6	4	-	-
Участием в принятии управленческих решений	6	4	-	-
Отношением со стороны руководства вуза	10	0	-	-
Удобством работы и услугами, имеющимися в вузе	10	0	-	-
Охраной труда и его безопасностью	10	0	-	-
Управлением изменениями в деятельности вуза	9	1	-	-
Предоставлением льгот: отдых, санаторное лечение и др.	10	0	-	-
Система питания, медицинского и другого обслуживания	8	2	-	-

В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - отношением со стороны руководства вуза к ним, удобством работы и услугами, имеющимися в вузе, охраной труда и его безопасностью предоставлением льгот: отдых, санаторное лечение и др. (100 %).

Существует ли в Вашем вузе контрактная система заключения трудовых договоров с преподавателями и сотрудниками?

Показатель	Да	Нет	Затрудняюсь ответить
Количество	10	-	-

%	100	-	-
---	-----	---	---

Если такая система существует, то удовлетворены ли Вы гарантией занятости в соответствии с контрактом?

Варианты ответов	1. Полностью удовлетворен	2. Частично удовлетворен	3. Не удовлетворен	4. Затрудняюсь ответить
Количество	8	2	-	-
%	80	20	-	-

Удовлетворены гарантией занятости в соответствии с контрактом большая часть опрошенных (80 %), частично удовлетворены четверть респондентов (20 %).

Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в вузе?

Варианты ответов	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Отношения со студентами	25	5	0	0
Отношениями с коллегами на кафедре, в лаборатории	26	3	0	1
Отношениями с непосредственным руководством	23	5	0	2
Отношением с администрацией	25	3	1	1

Как видно из таблицы подающее большинство преподавателей и сотрудников (в среднем 80 %) удовлетворены взаимоотношениями в вузе.

Удовлетворены ли Вы ролью КалмГУ в обществе и в соответствующей профессиональной области?

Варианты ответов	Полностью удовлетворен	Частично удовлетворен	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
Количество	10	0	0	0
%	100	-	-	-

100 % опрошенных удовлетворяет роль КалмГУ в обществе и соответствующей профессиональной области.

Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Слабая оснащенность современными ТСО	3	30
Низкая дисциплина студентов	2	20
Омоложение преподавательских кадров	2	20
Несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса	3	30
Дефицит аудиторий		

Недостаток учебно-методической литературы		
Неудобное расписание		
Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей		
Несовершенство учебных планов		
Недостаточная лабораторная база		
Недостаточный учет запросов потребителей выпускников		
Слабая система диагностики и оценки знаний студентов		
Уровень научных исследований		

В лидерстве проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса и слабая оснащенность техническими средствами обучения (30%).

Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Повысить оплату труда, меры стимулирования	3	30
Оснащение аудиторий ТСО	2	20
Улучшение материально-технической базы университета	-	-
Сократить бюрократию в учебном процессе	2	20
Затрудняюсь ответить	-	-
Необходимо рассмотреть соотношение контактных и самостоятельных часов	-	-
Всё устраивает	3	30
Повысить дисциплину и качество знаний студентов.	-	-
Больше времени отводить преподавателям на инд. занятия научными и методическими изысканиями и совершенствование педагогического мастерства	-	-
Повышение квалификации сделать более доступным	-	-
Моральная и материальная мотивация	-	-
Не отвлекать преподавателя от учебного процесса различными мероприятиями	-	-
Не устраивают условия труда: техническое оснащение, старая/сломанная мебель на кафедре и в аудиториях, сломанные розетки, туалетные комнаты.	-	-
Стажировки и повышения квалификации	-	-
Для совершенствования учебного процесса нужно привести в порядок учебные планы, рабочие учебные дисциплины	-	-
Большое количество абитуриентов и студентов чтобы между ними имелась атмосфера конкуренции	-	-
Каждый преподаватель должен нести ответственность за свою деятельность, проявлять интерес, повышать свою	-	-

квалификацию		
Нужен рейтинг, который учитывает все аспекты деятельности преподавателя.	-	-
Цифровизация среды вуза, техническое оснащение, централизованное информирование	-	-

При ответе на вопрос о мерах по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) 30 % опрошенных указали, что их все устраивает и повысить оплату труда, меры стимулирования.

Общие выводы:

1. В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза.
2. Подавляющее юольшинство респондентов (80%) полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места; 20% удовлетворены частично. Не удовлетворенных - нет.
3. В целом 100 % респондентов полностью (60 %) либо частично (40%) удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз.
4. Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены условиями оплаты труда (30%).
5. В лидерстве проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса и слабая оснащенность техническими средствами обучения (30%).
6. Мерами по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) названы повышение оплаты труда, мер стимулирования (30 %), сокращение бюрократии в учебном процессе (20 %).