

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова»  
Центр оценки качества образования**

**Результаты анкетирования преподавателей**

**Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной  
деятельности по образовательной программе высшего образования –  
программе магистратуры**

***38.04.04 Государственное и муниципальное управление  
профиль Государственное управление***

Элиста, 2022 г.

В ноябре 2022 года Центром оценки качества образования ФГБОУ ВО «КалмГУ» в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в вузе проведено анонимное онлайн-анкетирование.

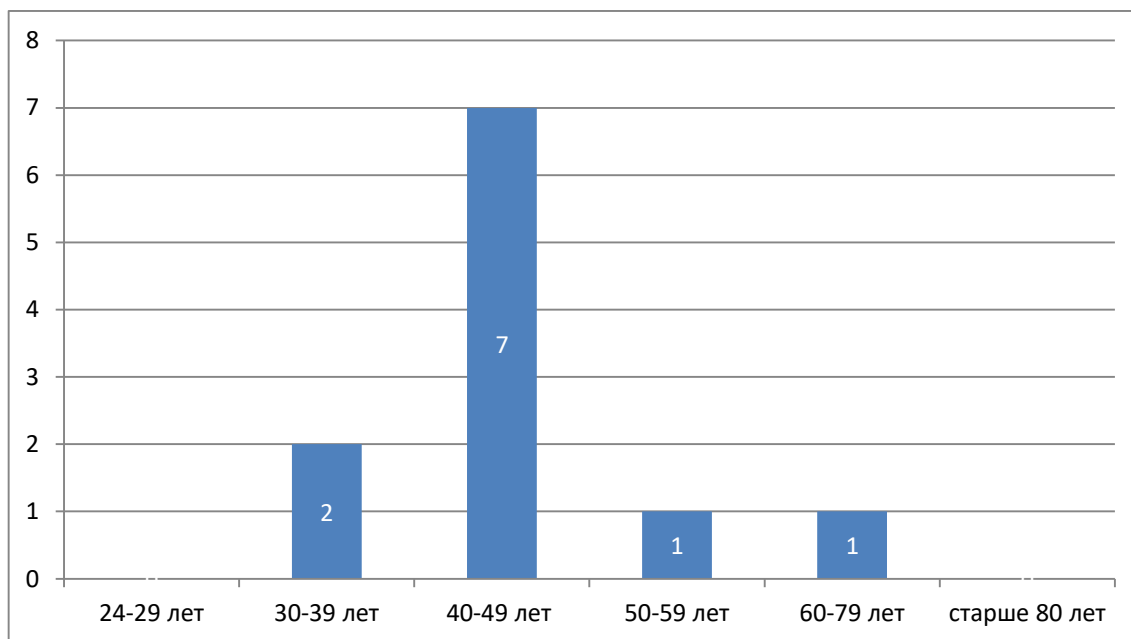
В анкетировании приняли участие 11 сотрудников КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы высшего образования – программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль Государственное управление (91,7 %): женщины – 8 чел. (72,7 %), мужчины – 3 чел. (27,3 %)

Из 11 чел. 11 чел. (100 %) имеют ученую степень.

#### Распределение респондентов по должностям:

1.	Доцент	10	91 %
2.	Заведующий кафедрой	1	9 %
	Итого	11	100,0

#### Распределение респондентов по возрасту:



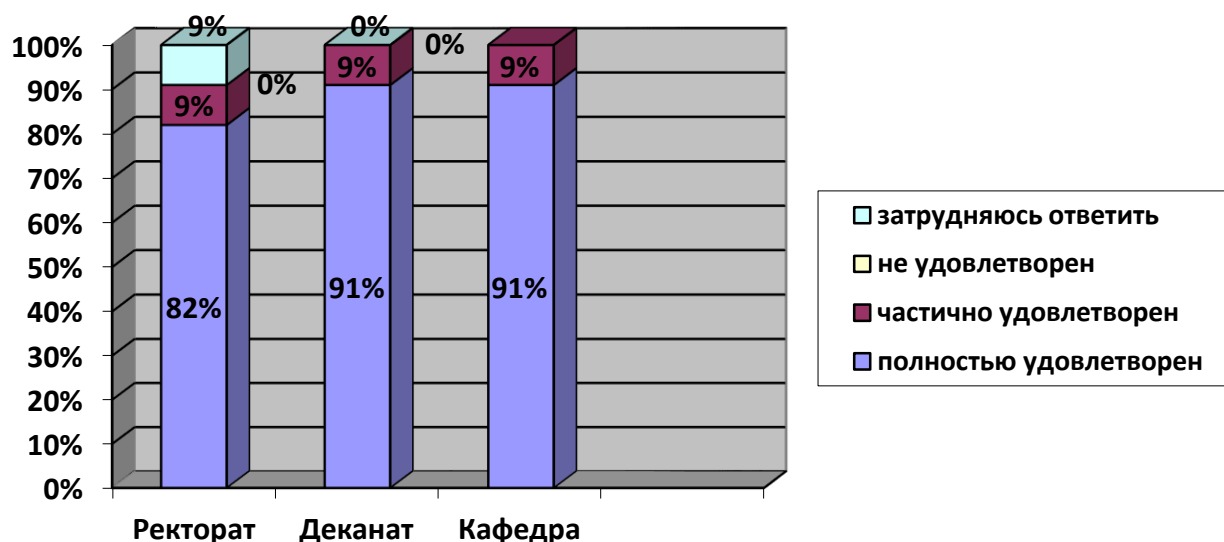
Среди опрошенных наибольшую долю (63,6 %) составляют сотрудники возрастной категории 40-49 лет, меньше всего сотрудников в категориях 50-59 лет и 60-79 лет (9 %).

## Основной источник информации о жизни вуза

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Приказы ректора, другие официальные документы	9	81,8
Заседания кафедры	9	81,8
Распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой, зав. лабораторией	3	27,3
Устная неофициальная информация, разговоры на кафедре, в деканате	1	9
Руководство подразделений (департаментов, центров, отделов)	2	18,2
Вузовская газета	1	9
Совещания, конференции, проводимые в вузе	1	9
Служебная документация УМУ	0	0
Личное общение с руководством	1	9
Со всех источников сразу	0	0,0

Респонденты считают, что основным источником информации о жизни КалмГУ являются приказы ректора, другие официальные документы (81,8%), заседания кафедры (81,8 %), распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой (22,5%).

### Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах университета?



В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах вуза, не удовлетворены или затруднились ответить чуть более 9 % опрошенных (1 человек).

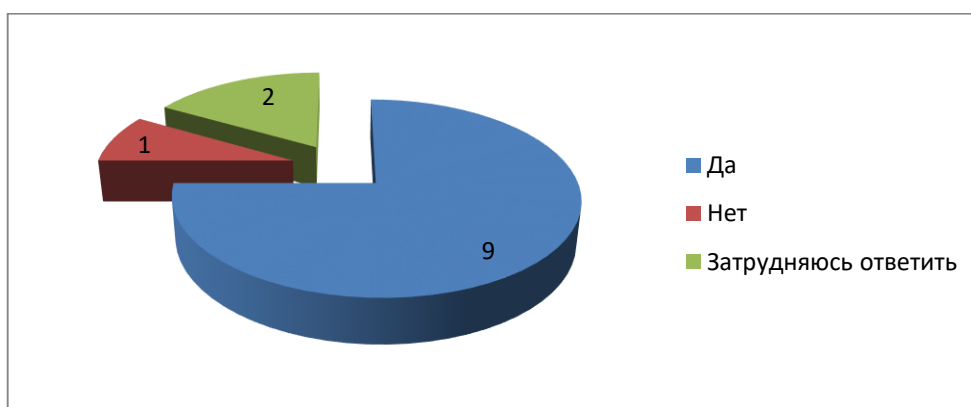
Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации, источником которой являются кафедры.

**Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время**

Варианты ответов	Чел.	Процентное отношение
Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т. п.)	5	45,0
Стажировка в родственных уч. и науч. заведениях, предприятиях	2	17,5
Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях	2	15,0
Постоянно действующие методические семинары	1	10
Курсы КРИПКРО		
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	1	9,0
Научная стажировка за рубежом		
Посещение лекций коллег в своих и других вузах	1	9,0
Изучение новой литературы	1	9,0

Наиболее приемлемыми формами повышения квалификации опрошенные считают различные курсы (45,0%), стажировки (17,5 %) и участие в семинарах, конференциях (15,0 %).

**Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?**



82,0 % (9 чел.) опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 9% (1 чел) - не нуждаются.

## Чем Вас привлекает работа в КалмГУ?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Возможностью профессионального роста как преподавателя	8	72,7
Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами	1	9
Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета		
Хорошими условиями труда	1	9
Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды		
Затрудняюсь ответить		
Близостью от места жительства		
Возможностью внедрять свои научные разработки		
Высоким престижем вуза		
Интересными специальностями высшего образования		

72,7 % опрошенных ответила, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя; 9 % - хорошими условиями труда.

## Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места?



Почти половина респондентов (46 %) полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащенностью рабочего места; 36 % удовлетворены частично. Не удовлетворены 9 % (1 человек).

**Какие проблемы учебного процесса при реализации образовательной программы высшего образования 38.04.04 Государственное и муниципальное управление требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Слабая оснащенность современными ТСО	11	35
Омоложение преподавательских кадров	8	22
Низкая дисциплина студентов	5	14
Несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса	4	10
Дефицит аудиторий	0	0
Недостаток учебно-методической литературы	1	3
Неудобное расписание	1	3
Отсутствие возможности выбора для студентов учебных дисциплин, преподавателей	1	3
Несовершенство учебных планов	0	0
Недостаточная лабораторная база	1	3
Недостаточный учет запросов потребителей выпускников	0	0
Слабая система диагностики и оценки знаний студентов	0	0
Уровень научных исследований	4	10

В тройке проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (35 %), омоложение преподавательских кадров (22,0 %), низкая дисциплина студентов (14 %),

**Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса при реализации образовательной программы высшего образования 38.04.04 Государственное и муниципальное управление и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)**

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Повысить оплату труда, меры стимулирования	11	45
Оснащение аудиторий ТСО	10	40
Улучшение материально-технической базы университета	1	4
Сократить бюрократию в учебном процессе	1	4
Затрудняюсь ответить	1	4
Необходимо рассмотреть соотношение контактных и самостоятельных часов	0	0
Всё устраивает	2	8
Повысить дисциплину и качество знаний студентов.	1	4
Больше времени отводить преподавателям на инд. занятия научными и методическими изысканиями и совершенствование педагогического мастерства	1	4
Повышение квалификации сделать более доступным	1	4

Моральная и материальная мотивация	1	4
Не отвлекать преподавателя от учебного процесса различными мероприятиями	0	0
Не устраивают условия труда: техническое оснащение, старая/сломанная мебель на кафедре и в аудиториях, сломанные розетки, туалетные комнаты.	0	0
Стажировки и повышения квалификации	0	0
Для совершенствования учебного процесса нужно привести в порядок учебные планы, рабочие учебные дисциплины	0	0
Большое количество абитуриентов и студентов чтобы между ними имелась атмосфера конкуренции	0	0
Каждый преподаватель должен нести ответственность за свою деятельность, проявлять интерес, повышать свою квалификацию	0	0
Нужен рейтинг, который учитывает все аспекты деятельности преподавателя.	0	0

При ответе на вопрос о мерах по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) 8 % опрошенных указали, что их все устраивает, затруднились ответить 4 %. Ответы остальных опрошенных распределились в диапазоне от 0 до 45 %.

Наиболее популярные варианты ответов - повысить оплату труда, меры стимулирования (45 %), оснастить аудитории ТСО (40%), улучшить материально-техническую базу университета (4 %).