

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Калмыцкий государственный университет им. Б.Б. Городовикова»
Центр оценки качества образования**

Результаты анкетирования преподавателей

**Об удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы
высшего образования
01.04.01 Математика**

Элиста, 2022 г.

В январе 2022 года Центром оценки качества образования ФГБОУ ВО «КалмГУ» в целях изучения степени удовлетворенности преподавателей и сотрудников работой в вузе проведено анонимное онлайн-анкетирование.

В анкетировании приняли участие 12 сотрудников КалмГУ, причастных к реализации образовательной программы высшего образования – программы магистратуры по направлению подготовки 01.04.01 «Математика».

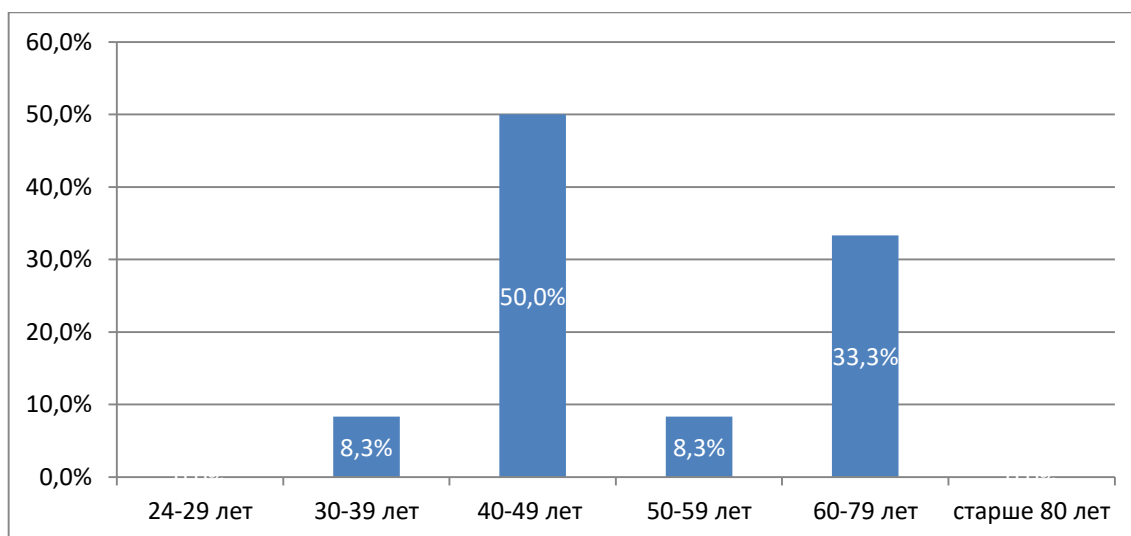
Женщины – 6 чел.

Мужчины – 6 чел.

Распределение респондентов по должностям:

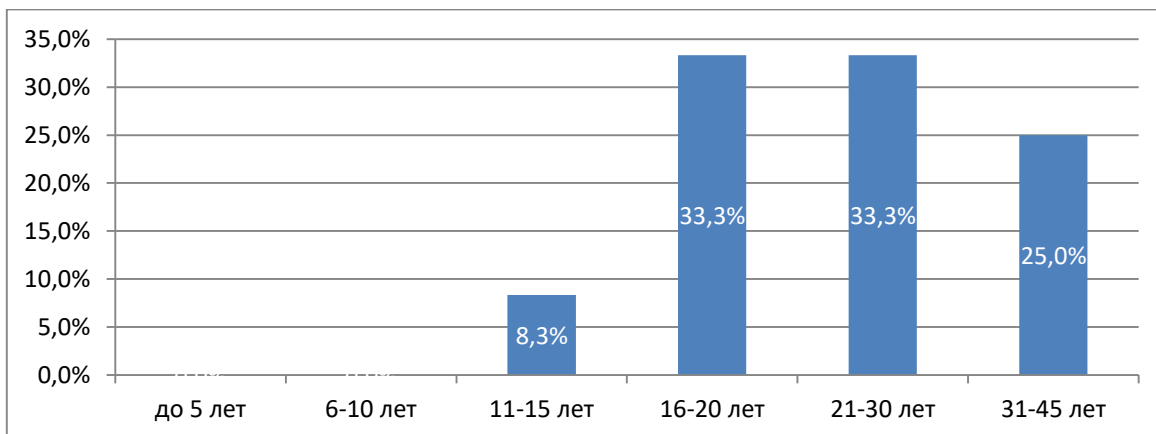
1.	Декан	-
2.	Профессор	2
3.	Доцент	8
4.	Заведующий кафедрой	1
5.	Старший преподаватель	
6.	Преподаватель	
7.	Ассистент	
8.	Специалист	2

Распределение респондентов по возрасту:



Среди опрошенных наибольшую долю (50 %) составляют сотрудники возрастной категории 40-49 лет, нет сотрудников до 29 лет и старше 80-ти.

Распределение респондентов по стажу работы в КалмГУ:



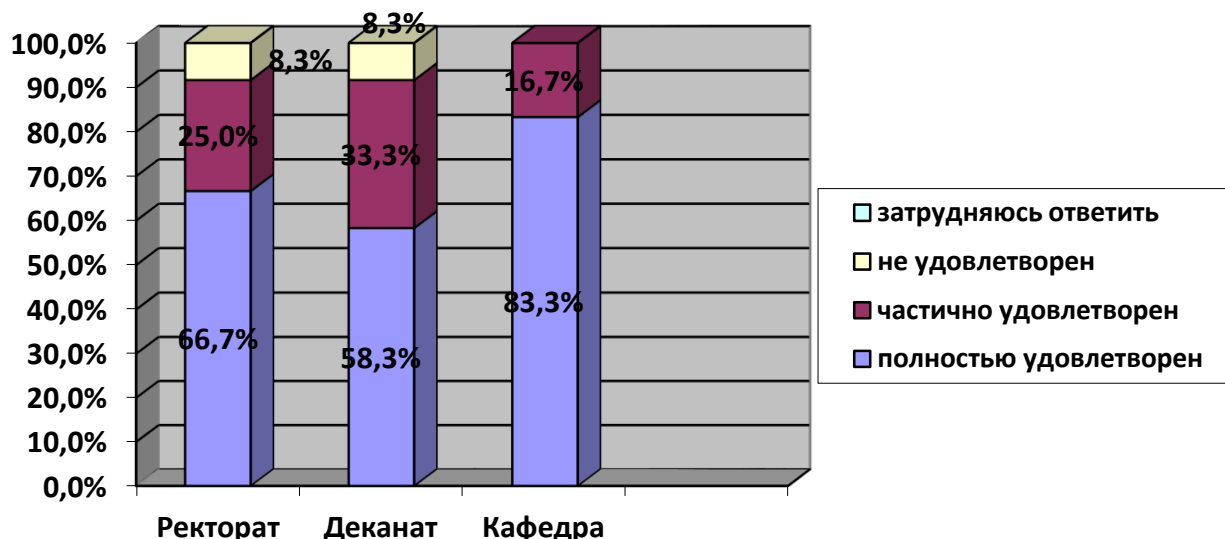
Основной источник информации о жизни вуза

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Приказы ректора, другие официальные документы	3	25
Заседания кафедры	2	16,7
Распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой, зав. лабораторией	2	16,7
Устная неофициальная информация, разговоры на кафедре, в деканате	1	8,3
Руководство подразделений (департаментов, центров, отделов)	1	8,3
Вузовская газета	1	8,3
Совещания, конференции, проводимые в вузе	1	8,3
Служебная документация УМУ	1	8,3
Личное общение с руководством		
Со всех источников сразу		

Респонденты считают, что основным источником информации о жизни КалмГУ являются приказы ректора, другие официальные документы (25 %), заседания кафедры и распоряжения проректора, декана, зав. кафедрой (16,7%),.

Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о делах университета?

Источник информации	1. Полностью удовлетворен	2. Частично удовлетворен	3. Не удовлетворен	4. Затрудняюсь ответить
Ректорат	8	3	1	0
Деканат	7	4	1	0
Кафедра	10	2	0	0



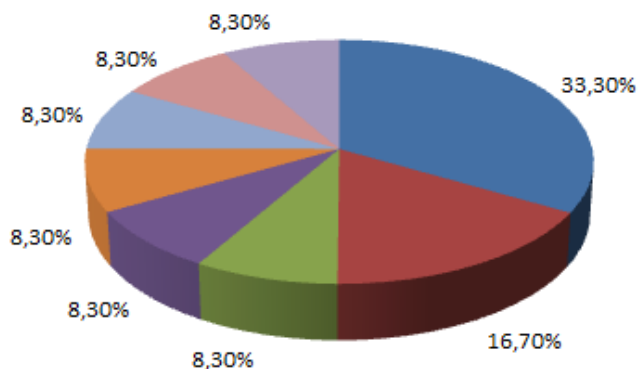
В основном респонденты полностью удовлетворены доступностью информации о делах вуза, затруднений с ответом не было

Среди опрошенных нет сотрудников, которые не удовлетворены доступностью информации, источником которой являются кафедры.

Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой в настоящее время

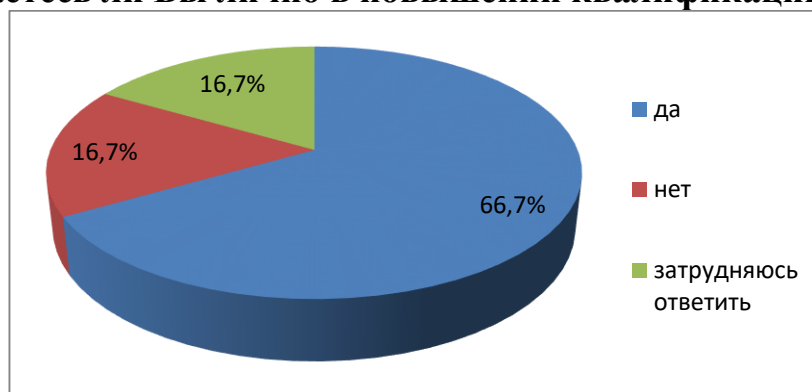
Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т. п.)	4	33,3
Стажировка в родственных уч. и науч. заведениях, предприятиях	2	16,7
Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях	1	8,3
Постоянно действующие методические семинары	1	8,3
Курсы КРИПКРО		
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	1	8,3
Научная стажировка за рубежом	1	8,3
Выделение времени для индивидуальной творческой работы	1	8,3
Посещение лекций коллег в своих и других вузах		
Изучение новой литературы	1	8,3

- Курсы (компьютерные, языковые, психологические, педагогические и т. п.)
- Стажировка в родственных уч. и науч. заведениях, предприятиях
- Участие в семинарах, конференциях в вузах, научных организациях
- Постоянно действующие методические семинары
- Курсы КРИПКРО
- Выделение времени для индивидуальной творческой работы
- Научная стажировка за рубежом
- Выделение времени для индивидуальной творческой работы
- Посещение лекций коллег в своих и других вузах
- Изучение новой литературы



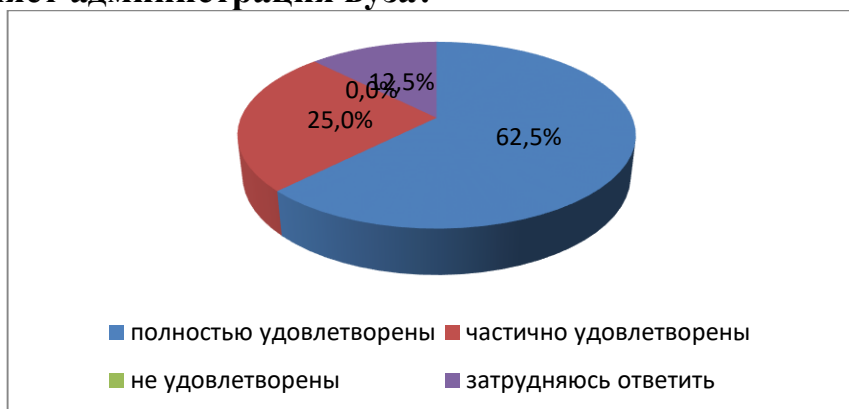
Наиболее приемлемой формой повышения квалификации опрошенные считают различные курсы (33,3%).

Нуждаетесь ли Вы лично в повышении квалификации?



66,7 % опрошенных нуждаются в повышении квалификации, 16,7% - не нуждаются и затруднились ответить.

Если Вы нуждаетесь в повышении квалификации, то удовлетворены ли Вы теми возможностями для этого, которые предоставляет администрация вуза?



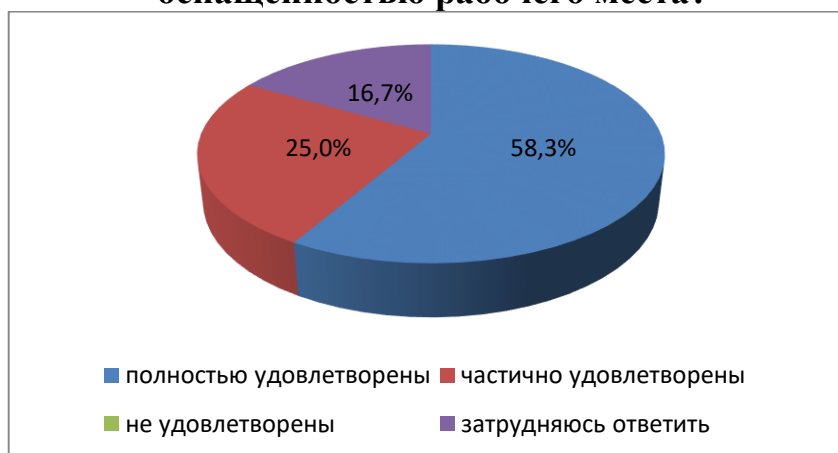
В целом 87,5 % респондентов полностью (62,5%) либо частично (25 %) удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Затруднились дать ответ 12,5 %.

Чем Вас привлекает работа в КалмГУ?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Возможностью профессионального роста как преподавателя	3	25
Возможностью интересной творческой работы со студентами, аспирантами	3	25
Хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе университета		
Хорошими условиями труда		
Возможностью заниматься наукой и издавать свои труды	2	16,7
Затрудняюсь ответить	1	8,3
Близостью от места жительства	1	8,3
Возможностью внедрять свои научные разработки	1	8,3
Высоким престижем вуза		
Интересными специальностями высшего образования	1	8,3

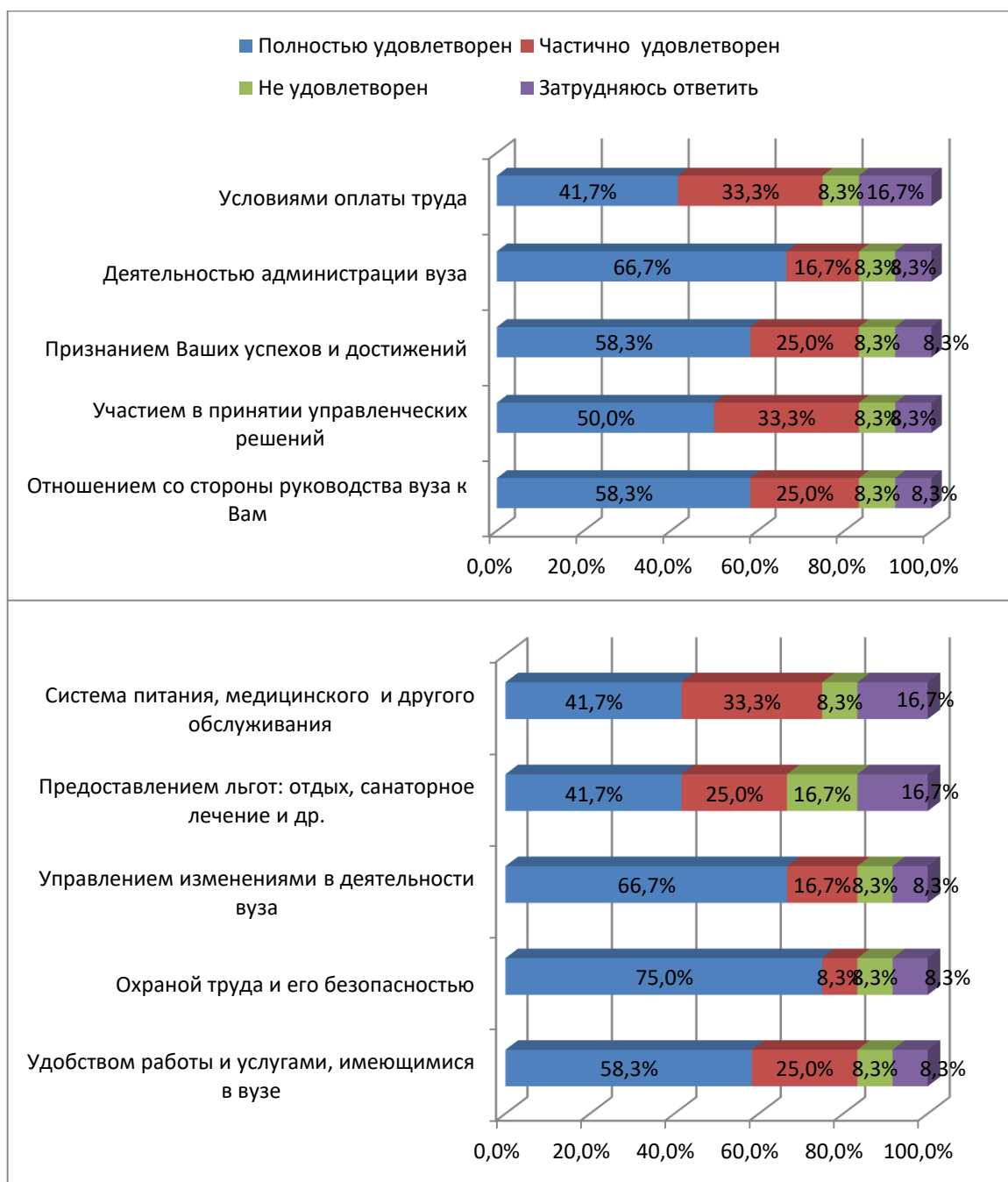
Четверть опрошенных ответила, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя и интересной творческой работы со студентами, аспирантами.

Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места?



58,3% респондентов полностью удовлетворены условиями организации труда в вузе и оснащённостью рабочего места; 25 % удовлетворены частично. Имели затруднения с ответом 16,7 %.

В жизни вуза имеется много различных сторон и аспектов, которые так или иначе затрагивают каждого преподавателя и сотрудника. Оцените, насколько Вы удовлетворены:



В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - охраной труда и его безопасностью (75 %), деятельностью администрации вуза и управлением изменениями в деятельности вуза (66,7%).

Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены предоставлением льгот: отдых, санаторное лечение и др., (16,7%).

Существует ли в Вашем вузе контрактная система заключения трудовых договоров с преподавателями и сотрудниками?

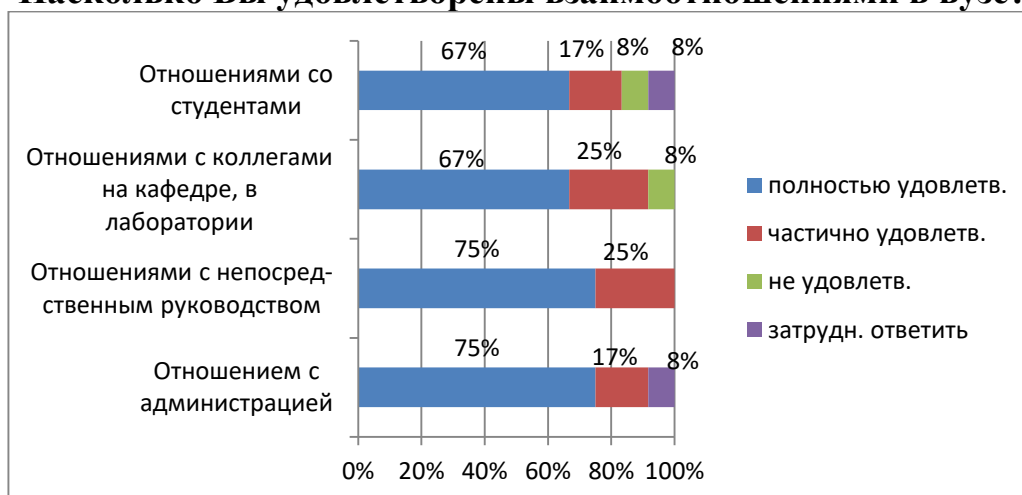


Если такая система существует, то удовлетворены ли Вы гарантией занятости в соответствии с контрактом?



Удовлетворены гарантией занятости в соответствии с контрактом почти половина опрошенных (42 %), частично удовлетворены четверть респондентов (25 %).

Насколько Вы удовлетворены взаимоотношениями в вузе?



Как видно из диаграммы подающее большинство преподавателей и сотрудников (в среднем 71 %) удовлетворены взаимоотношениями в вузе.

Удовлетворены ли Вы ролью КалмГУ в обществе и в соответствующей профессиональной области?



75 % опрошенных удовлетворяет роль КалмГУ в обществе и соответствующей профессиональной области, еще 17 % удовлетворяет частично, затруднились ответить 8%.

Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения?

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Слабая оснащённость современными ТСО	3	25
Низкая дисциплина студентов	2	16,7
Омоложение преподавательских кадров	1	8,3
Несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса	2	16,7
Недостаток учебно-методической литературы	1	8,3
Неудобное расписание	1	8,3
Слабая система диагностики и оценки знаний студентов	1	8,3
Уровень научных исследований	1	8,3

Среди проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащённость техническими средствами обучения (25%), низкая дисциплина студентов, несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса (16,7 %).

Что, по Вашему мнению, необходимо сделать для совершенствования учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)

Варианты ответов	Количество ответов	Процентное отношение
Повысить оплату труда, меры стимулирования	3	20,8%
Оснащение аудиторий ТСО	2	16,7

Улучшение материально-технической базы университета	2	16,7
Повысить дисциплину и качество знаний студентов	2	16,7
Затрудняюсь ответить		
Не отвлекать преподавателя от учебного процесса различными мероприятиями	1	8,3
Всё устраивает	1	8,3
Больше времени отводить преподавателям на инд. занятия научными и методическими изысканиями и совершенствование педагогического мастерства	1	8,3
Повышение квалификации сделать более доступным	1	8,3

При ответе на вопрос о мерах по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников) 8,3% опрошенных указали, что их все устраивает.

Наиболее популярные варианты ответов - повысить оплату труда (20,8%), оснастить аудитории ТСО и улучшить материально-техническую базу университета, повысить дисциплину и качество знаний студентов (16,7%).

Общие выводы:

1. В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза.
2. В целом 87,5 % респондентов удовлетворены возможностями для повышения квалификации, которые предоставляет вуз. Наиболее приемлемые формы повышения квалификации - различные курсы (компьютерные, языковые, педагогические и др) – 33,3%; 62,5 % респондентов нуждаются в повышении квалификации в данный момент.
3. Четверть опрошенных ответила, что работа в КалмГУ привлекает их возможностью профессионального роста как преподавателя и интересной творческой работы со студентами, аспирантами.
4. В среднем больше половины опрошенных полностью удовлетворены всеми аспектами деятельности вуза, но в наибольшей степени - охраной труда и его безопасностью (75 %), деятельностью администрации вуза и управлением изменениями в деятельности вуза (66,7%). Больше всего преподаватели и сотрудники не удовлетворены предоставлением льгот: отдых, санаторное лечение и др., (16,7%).
5. Среди проблем, которые, по мнению респондентов, требуют первоочередного решения - слабая оснащенность техническими средствами обучения (25%), низкая дисциплина студентов, несовершенство экономического механизма стимулирования организаторов учебного процесса (16,7 %).
6. Мерами по совершенствованию учебного процесса и профессиональной деятельности преподавателей (сотрудников)

названы повышение оплаты труда и мер стимулирования (20,8%),
оснащение аудиторий ТСО, улучшение материально-технической
базы университета и повышение дисциплины и качества знаний
студентов (16,7%)